



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, JANUARY 13, 2022 / PAUSA 23, 1943

[No. 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 2, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th January, 2022 and for Pages VAD—51 to VAD—103 (in 1 set) read Page Nos. 52 to 104.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૫૧ થી વીએડી-૧૦૩ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૫૨ થી ૧૦૪ વાંચવા.

Vadodara, 13th January, 2022.

M. M. DHARKAR,

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૬૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જયેન્દ્રસિંહ બી.વાશ્ય, માણી લેબર સપ્લાય C/O- ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, મુ.દરજીપુરા, પો.અમલીયારા, તા.વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, મુ. દરજીપુરા, પો.અમલીયારા, તા.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી.કેસ.નં-૦૩/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧. કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીની કાયમી કરવા બાબતે: સંસ્થામાં પેપર એરેન્જમેન્ટ કરી શામ અને બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી કંપનીનું કાયમી સ્વરૂપનું અને રોજીંદા પ્રકારની ઉત્પાદનની પ્રક્રિયાનું કામ ગેરકાયદેસર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી કરવામાં આવે છે આથી આ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને તેઓની પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણવા અને તેઓના દાખલ તારીખથી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણો સવલતો અને લાભોની તફાવતની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨. અમલ અંગે:- ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી.કેસ.નં.૦૨/૨૦૨૧

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પરમાર વિક્રમસિંહ દિલીપસિંહ	૨૦૦૧
૨	રાઠોડીયા લાલજીભાઈ ધુળાભાઈ	૨૦૦૩
૩	પરમાર ઠાકોરભાઈ ભીખાભાઈ	૨૦૦૩
૪	માંગરોલા ગોપાલસિંહ અભેસિંહ	૨૦૦૦
૫	ચૌહાણ કાન્તીભાઈ છોટાભાઈ	૨૦૦૨
૬	પરમાર રમેશભાઈ દેસાઈભાઈ	૨૦૦૧
૭	પરમાર રમેશકુમાર ગુલાબસિંહ	૨૦૦૫

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ
૮	ચૌહાણ પ્રવિણભાઈ ગમીરભાઈ	૨૦૦૨
૯	ચૌહાણા અરુણભાઈ મોહનભાઈ	૨૦૦૫
૧૦	વસાવા અરવીંદભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૨૦૦૩
૧૧	રાજ જયેન્દ્રસિંહ મનહરસિંહ	૨૦૦૩
૧૨	પરમાર પ્રતાપભાઈ પુંજાભાઈ	૨૦૦૩
૧૩	પટેલ આકાશભાઈ સુરેશભાઈ	૨૦૧૭
૧૪	બારોટ રાહુલભાઈ દિલીપભાઈ	૨૦૧૦
૧૫	પરમાર ભરતભાઈ પ્રભાતભાઈ	૨૦૦૩
૧૬	ચૌહાણ અરવિંદભાઈ ગમીરભાઈ	૨૦૦૧
૧૭	રાઠોડીયા કલ્પેશભાઈ મનુભાઈ	૨૦૨૦
૧૮	પરમાર ગોરધનભાઈ ધુળાભાઈ	૨૦૦૧
૧૯	પરમાર કનુભાઈ ધુળાભાઈ	૨૦૦૧

ગાંધીનગર, તારીખ.૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, આઈનોક્સ વીન્ડ લી.ટે પ્લોટ નં-૧૨૮, ખાસરા રોડ, ગામ-રોહીકા, અમદાવાદ-રાજકોટ હાઈવે, એન.એચ-૮એ, બાવળા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ.

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) બેઝિક પગાર: શ્રમયોગીને હાલમાં જે બેઝિક પગાર આપવામાં આવે છે તેમાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧થી અમલમાં આવેતે રીતે નીચે મુજબનો વધારો આપવો કે કેમ ?

અનુ.	કામદારની શ્રમયોગીનો સમયગાળો	માસિક વધારો તા.૦૧/૦૪/૨૧ થી ૩૧/૦૩/૨૨	તા.૦૧/૦૪/૨૨ ૩૧/૦૩/૨૩ સુધી	તા.૦૧/૦૪/૨૩ ૩૧/૦૩/૨૪ સુધી
૧	૧૦ વર્ષથી વધુ	૬૦૦૦/-	૫૫૦૦/-	૫૦૦૦/-
૨	૭ વર્ષથી ૧૦ વર્ષ વચ્ચેની નોકરી	૫૫૦૦/-	૪૫૦૦/-	૩૫૦૦/-
૩	૫ વર્ષથી ૦૭ વર્ષ વચ્ચેની નોકરી	૫૦૦૦/-	૪૦૦૦/-	૩૦૦૦/-
૪	પાંચ વર્ષથી ઓછી નોકરી	૪૫૦૦/-	૩૫૦૦/-	૨૫૦૦/-

આ ઉપરાંત કામદારોના હોદ્દાને આધારે સ્પેશ્યલ પે રૂપે નીચે મુજબનો બેઝિક પગાર વધારો તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧થી અમલમાં આવે તે રીતે આપવો કે કેમ ?

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં હેલ્પર, આસીસ્ટન્ટ વિગેરે કક્ષાના કામ કરતાં શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી માસિક ₹.૨૦૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા જુનીયર ટેકનીશીયન,ટીમ લીડર વિગેરે કક્ષાના કામ કરતાં શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી માસિક ₹.૩૦૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા સીનીયર ટેકનીશીયન,શીફ્ટ લીડર વિગેરે કક્ષાના કામ કરતાં શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧થી માસિક ₹.૪૦૦૦/- નો વધારો આપવો કે કેમ ?

(૨) મોઘવારીભથ્થું: તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી અમલમાં આવે તે રીતે શ્રમયોગીને ઉપર જણાવેલા બેઝિક ઉપરાંત નીચે પ્રમાણે મોઘવારીએ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૧) ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹.૩૫૦૦/- ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૨) વેરીએબલ મોઘવારી ભથ્થું : દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ગુજરાત સરકારશ્રી લ.વે.ધા ૧૯૪૮ હેઠળ દર છ માસે સ્પે.એ.બહાર પાડવામાં આવે છે.તે મુજબ વેરીએબલ મોઘવારીએ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

નોંધ માંગણી ૧ અને ૨ મુજબ એરીયર્સની રકમ જુલાઈ ૨૦૧૯ ના માસના પગાર ચુકવણી સમયે કરવી.

(૩) શ્રમયોગીની કેટેગરી : શ્રમયોગીનો કામગીરીના સ્વરૂપ મુજબની તેમની (૧) સ્કીલ (૨) સેમી સ્કીલ (૩) અન સ્કીલ એ મુજબ ની ત્રણ કેટેગરીમાં વહેંચણી કરી તેમણે તેમના ખાતા,દાખલ તારીખ અને સરનામા વગેરે વિગતો દર્શાવતા કાયમી પાસ આપવા કે કેમ ?

(૪) પગાર સાથેની વાર્ષિક રજાઓ : દરેક શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે જણાવેલા પ્રમાણે પગાર સાથેની વાર્ષિક રજાઓ વધારો કરવો કે કેમ ?

(૧) હક્ક રજા : હાલમાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૧ હક્ક રજા આપવામાં આવે છે તેને બદલે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) કેજ્યુઅલ રજાઓ : હાલમાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૭ કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવામાં આવે છે.તેને બદલે ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજાઓ : હાલમાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૭ માંદગીની રજાઓ આપવામાં આવે છે.તેને બદલે ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૪) તહેવારની રજા : હાલમાં જે તહેવારની ૮ રજાઓ આપવામાં આવે છે તે યથાવત ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

નોંધ : દરેક શ્રમયોગીને કેજ્યુઅલ રજાઓ અને માંદગીની રજાઓ ૧૨૦ દિવસ સુધીની એકત્ર કરી શકાશે .શ્રમયોગીને છૂટો કરવો,નોકરી,મૃત્યુ કે નોકરીના ભાગ સમયે આ બે પ્રકટની ફુલ બેલેન્સ રાજાઓનું રોકડ રૂપાંતર કરી આપવી કે કેમ ?

(૫) યુનિફોર્મ : દરેક શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી અમલમાં આવે તે રીતે દર વર્ષે ૩ જોડી સારી કવોલીટીનો યુનિફોર્મ,જરૂરી સાબ્યામાં સારી કવોલીટીના હેન્ડ ગ્લોઝ,અને દર વર્ષે ૨ જોડી સારી કવોલીટીના સેફ્ટી શૂઝ આપવા તેમજ શ્રમયોગીની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા જોતાં તેમણે આની સેફ્ટીના સાધનો પૂરા પાડવા કે કેમ ?

(૬) શ્રમયોગીને દર વર્ષે વિવિધ ભથ્થાઓ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી અમલમાં આવે તે રીતે આપવું કે કેમ ?

(૧) એચ.આર.એ : શ્રમયોગીને દર માસે ઉપર મુજબ સુધારેલા બેઝિક પગારના લેખે એચ.આર.એ. આપવું ૨૦% કે કેમ ?

(૨) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : શ્રમયોગીને દર માસે ₹.૧૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૩) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : શ્રમયોગીને દર માસે ₹.૨૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

નોંધ : ઉપરોક્ત ભથ્થાઓ પેટે ચૂકવવાની થતી એરીયર્સની રકમ જુલાઈ ૨૦૧૮ના પગારની ચુકવણી સાથે આપવાની

(૭) અન્ય સવલતો

(૧) ખાતાઓમાં શ્રમયોગીને પીવાના પાણી બાબતે સારી વ્યવસ્થા નથી તેથી દરેક ખાતામાં ૭૦ શ્રમયોગીને માટે એક રીતે વોટર કુલરની સગવડ ફિલ્ટર સાથે તાત્કાલિક કરવું કે કેમ ?

(૨) ખાતામાં એર વેન્ટલેશનની પૂરતી વ્યવસ્થા નથી તેથી દરેક ખાતામાં પૂરતી સંખ્યામાં એકઝોસ્ટ ફેન અને શ્રમયોગીને પૂરતી ઠંડી હવા મળી રહે તેવી વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

(૩) કંપનીમાં અકસ્માતોનું પ્રમાણ સવિશેષ છે તેથી કંપનીમાં અકસ્માત સમયે શ્રમયોગીને તાત્કાલિક હોસ્પિટલ /દવાખાના માં લઈ જવા વાવતે એક પૂરતા સાધનો/સઘવડો વળી એમ્બ્યુલન્સ ૨૪ કલાક ડ્રાઈવર સાથે રાખવા કે કેમ ?

(૮) યુનિયન ફાળો લવાજમ : માગણી બાબતે સમાધાન/એવોર્ડ થાય અને તે અનુસાર જે કોઈ પગાર અને આની વધારાની રકમ નક્કી થાય ત્યારે શ્રમયોગી દીઠ કુલ પગાર વધારા જેટલી રકમ અથવા તફાવતની રકમમાંથી ૧૫% અથવા એક મહીનાનો પગાર વધારો બે માંથી જે વધુ થાય તેટલી રકમ શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરી એકત્રિત રકમ ચેક દ્વારા યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૯) જાન્યુ ૨૦૨૧ ના રોજથી સભાસદ શ્રમયોગીના દરેક જાન્યુઆરી માસમાં ચૂકવાતા પગારમાંથી ₹.૬૦૦/- યુનિયન લવાજમ વાર્ષિક કપાત પેટે કરી એકત્રિત રકમ યુનિયનને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

(૧૦) આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી કરવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, મું. તા.સાવરકુંડલા, જી.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષારભાઈ નંદલાલભાઈ જેઠવાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૮/૨૦ થી કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની

કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી,કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈ એ કે કેમ ?

ગાંધીનગર,તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૭૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી,માંગરોળ નગરપાલિકા, મું. માંગરોળ,જી.જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ચીફ ઓફિસરશ્રી,નગરપાલિકા.માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી સીદીક કાસમ મધ્યા ચોકીદાર તરીકે પાણી પુરવઠા વિભાગમાં તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૧ થી સળગ ફરજ બજાવે છે.તો આ શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૧ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને ચોકીદાર તરીકે તમામ લાભો જેમાં કાયમી ચોકીદાર નો પગારગ્રેડ, મોંઘવારીભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી ચોકીદારના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચના પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટ ના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ હકક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી.,ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર,તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૭૧/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી,માંગરોળ નગરપાલિકા, મું. માંગરોળ,જી.જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા. માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી સુકિયાન આહમદ ખદિમ રોજમદાર/શ્રમયોગી તરીકે ટાવર ગાર્ડનમાં તા.૦૧/૧૨/૨૦૦૮ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ શ્રમયોગીને તા.૦૧/૧૨/૨૦૦૮ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને રોજમદાર/શ્રમયોગી નો પગારગ્રેડ, મોંઘવારીભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી રોજમદાર/શ્રમયોગીના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેંટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભાલાભ હક્ક રજા, મેડીકલ રજા. જાહેર રજા, એલ.ટી.સી.,ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૭૨/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, માંગરોળ નગરપાલિકા, મું. માંગરોળ, જી.જી.નાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા. માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવીણ નાથાભાઈ કરમટા પટ્ટાવાળા તરીકે ઓફિસમાં તા.૦૧/૦૬/૨૦૦૧ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ શ્રમયોગીને તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૬ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને પટ્ટાવાળા તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી પટ્ટાવાળાને પગારગ્રેડ, મોંઘવારીભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી પટ્ટાવાળાના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેંટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભાલાભ હક્ક રજા, મેડીકલ રજા. જાહેર રજા, એલ.ટી.સી.,ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૭૩/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, માંગરોળ નગરપાલિકા, મું. માંગરોળ, જી.જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા, માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ખાલીક અહમદ શેખ રોજમદાર/શ્રમયોગી તરીકે ટાવર ગાર્ડનમાં તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૫ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ શ્રમયોગીને તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૫ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને રોજમદાર/શ્રમયોગી તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી રોજમદાર/શ્રમયોગી નો પગારગ્રેડ, મોંઘવારીબચ્ચું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી પટ્ટાવાળાના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેંટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભાલાભ હક્ક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી.,ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૭૪/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલિકા, કાલાવડ(શીતલા) જી.જામનગર (૨) પ્રાદેશિક કમિશ્નરશ્રી, નગરપાલિકાશ્રીઓની કચેરી, રાજકોટ જોન, જીલ્લા સેવા સદન-૩, ત્રીજો માળ, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રીડ કલબ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી ભરતભાઈ દુર્ગાદાસ પંડ્યાને તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૪ બાદ એક વર્ષ પૂરૂ થાય ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ તેમજ સંસ્થાના અન્ય કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ મુજબના તથા વખતો વખતના ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૭૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) પ્રમુખ/ચીફ ઓફિસરશ્રી, કાલાવડ નગરપાલિકા, કાલાવડ(શીતલા) જી.જામનગર (૨) પ્રાદેશિક કમિશ્નરશ્રી, નગરપાલિકાશ્રીઓની કચેરી, રાજકોટ ઝોન, જલ્લા સેવા સદન-૩, ત્રીજો માળ, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રીડ કલબ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રી વરુણભાઈ જમનભાઈ માધાણીને તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૮ બાદ એક વર્ષ પૂરૂ થાય ત્યારથી ત્રીજા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ તેમજ સંસ્થાના અન્ય કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ મુજબના તથા વખતો વખતના ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૭૬/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, જુના પાદરા રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાછળ, વડોદરા (૨) દિનેશ મીલ્સ લીમીટેડ, અંકલેશ્વર પ્લાન્ટ, ગામ-ભડકોદરા, તા.અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ.

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર-૧

સંસ્થા નંબર-૧ ખાતેની રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ વડોદરા મુકામે શ્રીમતી સંગીતાબેન ભુપેન્દ્રભાઈ દલવાડીને ટાઈપીસ્ટ ક્લાર્ક તરીકે તા.૦૫/૦૭/૧૯૮૬ ના પત્રથી નિમણૂક કરેલ સંગીતાબેન ભુપેન્દ્રભાઈ દલવાડીને તા.૨૩/૧૨/૨૦૦૦ ના રોજ ટ્રાન્સફર હુકમ દ્વારા સંસ્થાના-૨માં આપી અંકલેશ્વર પ્લાન્ટમાં બદલી કરવામાં આવેલ હતી. પરંતુ સંસ્થાના-૨ માં સંબંધિત કામદાર વારંવાર તેમજ વખતો વખત ફરજો બજાવવા હાજર થયેલ હોવા છતાં કામ ઉપરાંત રાખવામાં આવેલ ન હતો. આથી સંસ્થાના-૨નું સદર પગલું મજૂર અદાલત ભરૂચ ખાતે ઔદ્યોગિક વિવાદ રેફરન્સ કેસ નં-૨૧૩/૨૦૦૬ દ્વારા ઉપસ્થિત કરી પડકારવામાં આવેલ હતો. પરંતુ સદર વિવાદનો ચુકાદો આવ્યા બાદ સંબંધિત શ્રમયોગીને ઓક્ટોબર-૨૦૧૦ થી ડિસેમ્બર-૨૦૧૦ સુધી ફરજ ઉપર રાખ્યા બાદ સંસ્થાના-૨ એ સંબંધિત શ્રમયોગી ને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૧ ના રોજથી ફરજ ઉપર જતા અટકાવી કામ આપવાનું બંધ કરી કામબંધી ફરમાવાનું સંસ્થાના પગલું તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર તેમજ અન્યાયી હોઈ શ્રીમતી સંગીતાબેન ભુપેન્દ્રભાઈ દલવાડીને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૧ થી ૨૭/૦૮/૨૦૧૮ સુધીના કામબંધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર તમામ આનુસંગિક લાભો સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨

સંસ્થા નંબર-૧ બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટરની મીટીંગ ગામ-ભડકોદરા, તા-અંકલેશ્વર, જી-ભરૂચ ખાતેના પ્લાન્ટનું સમગ્ર કામકાજ તેમજ ઉત્પાદન પ્રક્રિયા તેમજ ઓફીસ અંગેનું કામકાજ સદંતર બંધ કરવાનો નિર્ણય લઈ-તા.૨૮/૦૮/૨૦૧૮ ના રોજથી અંકલેશ્વર પ્લાન્ટ (ક્લોઝર) બંધ કરી સંસ્થામાં કામ કરતા સંગીતાબેન ભુપેન્દ્રભાઈ દલવાડીને કામ આપવાનું બંધ કરી કામબંધી ફરમાવવાનું આ પગલું તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર તેમજ અન્યાયી છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૩

સંસ્થામાં કામ કરતા સંગીતાબેન ભુપેન્દ્રભાઈ દલવાડીને સંસ્થાએ તા.૨૮/૦૮/૨૦૧૮ થી કામ આપવાનું કામ બંધ કરવાનું પગલું તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર તેમજ અન્યાયી હોઈ સંગીતાબેન ભુપેન્દ્રભાઈ દલવાડીને કામબંધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર આનુસંગિક લાભો સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૪

સંસ્થાના-૨નું તા.૨૮/૦૮/૨૦૧૮ થી સમગ્ર કામકાજ, ઉત્પાદન પક્રિયા ઓફીસ અંગેનું કામકાજ સદંતર બંધ કરેલ હોય સંસ્થાએ તા.૨૩/૧૨/૨૦૦૦ ના રોજનો આપેલ ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી, સંસ્થામાં ટાઈપીસ્ટ ક્લાર્ક તરીકે કામ કરતા સંગીતાબેન ભુપેન્દ્રભાઈ દલવાડીને મૂળ જગ્યા એટલે કે વડોદરા ખાતે પ્લાન્ટમાં કામ આપવું જ્યાં સુધી વડોદરાખાતે પ્લાન્ટમાં કામ અપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી સંગીતાબેન ભુપેન્દ્રભાઈ દલવાડીને તમામ આનુસંગિક લાભો સહીત પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૭૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) આમોલી ઓર્ગેનીક્સ પ્રા.લી. પ્લોટ

નં-૪૨૨, મુ. પો. લુણા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રા. શીવ એન્ટરપ્રાઇઝ, પ્રાથમિક શાળા પાસે, ઠે. પો. નારપુરા, બિલપાડ, તા. આંકલાવ, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી.કેસ.નં-૩૬/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી:

સામાવાળા સંસ્થાન-૧ મુખ્ય સંસ્થા છે અને સંસ્થા નં-૨એ તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી બાબતે ઉભા કરેલ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર છે તેમની વચ્ચે આ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા માત્ર નામની ખાતરની અને દેખાવ પુરતી છે સામાવાળા સંસ્થાન-૧ અને સંસ્થાન-૨ વચ્ચેની કોન્ટ્રાક્ટ લેબર પ્રથા આભાસી, માત્ર દેખાવ પુરતી અને કાગળ ઉપરા ઉભી કરેલી લેબર પ્રથા છે કે કેમ ? (સદર કોન્ટ્રાક્ટર તદ્દન શ્યામ અને બોગસ છે) શ્રમયોગીની ભરતી, પ્લેસમેન્ટ, દૈનિક સુપરવીઝન ખરેખર તો મુખ્ય માલિક એટલે કે સંસ્થા-૧ અમોલી ઓર્ગેનીકસ પ્રા.લી. દ્વારા જ થાય છે કે કેમ ?

કાયમી કરવાની માંગણી:

સામાવાળા સંસ્થાન-૧ અને સંસ્થા નં-૨ વચ્ચે કોન્ટ્રાક્ટર લેબર પ્રથા આભાસી માત્ર દેખાવ પુરતી અને કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી છે જેથી તમો સામાવાળા સંસ્થા નં. ૨ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે વર્ગીકૃત કરેલા અરજદાર યુનિયનના સભ્યો છે તેવા કામદાર શ્રમયોગીઓને સામાવાળા સંસ્થા. ૧ સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ ગણીને તમામને સામાવાળા સંસ્થા. ૧ ના જે તે કેટેગરીમાં લાગુ પડતા પગાર ધોરણે તથા અન્ય લાભો તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

બેઝીકમાં પગાર વધારો:

હાલમાં સંસ્થામાં શ્રમયોગી ને જે પગાર મળે છે તે પગાર અત્યારની મોંઘવારી પ્રમાણે ઓછો છે જેથી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી ને હાલના બેઝીક પગાર પર બેઝીક ના ૫૦% નો વધારો થાય અને સદર વધારો બેઝીક પગારમાં થાય તેવી માંગણી છે. અને આ માંગણી યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય ગ્રાહ્ય રાખવી. તેમજ ઉપરોક્ત માંગણીને અમલ તા. ૦૧/૧૧/૨૦૧૮ થી થવો જોઈએ કેમકે સંસ્થા ખુબજ નફો કરતી આવેલ છે તેમ છતાં સંસ્થામાં વર્ષો થી કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને હાલમાં કોઈપણ કાયમી શ્રમયોગીને મળતા લાભો આપાતા નથી જેથી ઉપરોક્ત માંગણી તા. ૦૧/૧૧/૨૦૧૮ થી અમલ થવો જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ કોન્ટ્રા. શીવ એન્ટરપ્રાઇસીસ (અમોલી ઓર્ગેનીકસ પ્રા.લી.)

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	જુની નો દા.તા	નવી નો દા.તા	હોદ્દો	દૈ. પગાર (બેઝીક+ડી.એ)
૧	પઢિયાર હરેશભાઈ રમણભાઈ	૦૧.૦૬.૨૦૦૫	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૨	પઢિયાર ધર્મેશભાઈ ખુમાનસિંહ	૦૧.૧૨.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૩	પઢિયાર કમલેશ પુનમભાઈ	૦૧.૦૧.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	જુની નો દા.તા	નવી નો દા.તા	હોદ્દો	દૈ.પગાર (બેઝીક+ડી.એ)
૪	પઢિયાર રામસિંહ ખુમાનસિંહ	૦૧.૧૦.૨૦૦૮	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૫	ચાવડા રણજીતભાઈ પુજાભાઈ	૦૧.૦૮.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૬	પઢિયાર મહીપતભાઈ રમણભાઈ	૧૬.૦૨.૨૦૦૫	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૭	સોલંકી ભરતભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૧૫.૧૨.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૮	પઠાણ આસિફ ફીરોજખાન	૦૧.૦૧.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૯	પઢિયાર અશોકભાઈ રામસિંહ	૦૧.૧૦.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૧૦	સોલંકી મહેશભાઈ મણીભાઈ	૦૧.૧૦.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૧૧	પઢિયાર રાજેન્દ્રભાઈ મંગળભાઈ	૦૧.૦૬.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૧૨	પઢિયાર રાયસિંહ ચીમનભાઈ	૦૧.૧૨.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૧૩	પઢિયાર પ્રવિણભાઈ પરધોત્તમભાઈ	૦૧.૧૨.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૧૪	પઢિયાર મુકેશભાઈ અંબાલાલ	૦૧.૦૧.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૧૫	પરમાર મહેન્દ્રભાઈ કાળીદાસ	૦૧.૧૨.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૧૬	પઢિયાર વિજયભાઈ રમેશભાઈ	૦૩.૦૧.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૧૭	પઢિયાર વિજયભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	૦૧.૦૬.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૧૮	પઢિયાર મહિજભાઈ મેલાભાઈ	૦૧.૧૧.૨૦૦૫	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૧૯	સિંધા અજીતભાઈ નિર્મલભાઈ	૦૧.૦૫.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૨૦	પરમાર નગીનભાઈ રમેશભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૨૧	પઢિયાર પ્રવિણભાઈ છત્રસિંહ	૦૧.૦૬.૨૦૦૫	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૨૨	પઢિયાર અલ્પેશભાઈ શનાભાઈ	૦૩.૧૨.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૨૩	ચાવડા રણજીતભાઈ સુરસિંહ	૦૧.૦૫.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૨૪	પઢિયાર રમેશભાઈ ભારતભાઈ	૦૫.૦૪.૨૦૦૨	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૨૫	ચાવડા રાજેન્દ્ર પ્રતાપભાઈ	૦૧.૦૧.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૨૬	મકવાણા દિલીપભાઈ મેલાભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૨૭	સિંધા રમેશભાઈ ગણપતભાઈ	૧૧.૧૦.૨૦૦૫	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૨૮	ચાવડા મુકેશભાઈ ખોળાભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૨૯	ચાવડા કનકસિંહ પ્રતાપસિંહ	૦૧.૦૨.૨૦૧૦	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૩૦	મકવાણા રણજીતભાઈ ચંદુભાઈ	૦૮.૦૨.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૩૧	ચાવડા ઘનશ્યામભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૦૧.૦૪.૨૦૦૮	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૩૨	પરમાર સંજયભાઈ જયંતિભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૩૩	પરમાર કમલેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૩૪	જાદવ જાલમભાઈ રામાભાઈ	૦૧.૦૬.૨૦૧૧	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૩૫	પઢિયાર ખોળાભાઈ રમણભાઈ	૦૩.૦૩.૨૦૦૮	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૩૬	ચાવડા કેશરસિંહ મહીજભાઈ	૦૧.૦૪.૨૦૦૮	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૩૭	ચાવડા અજબસિંહ માનસિંહ	૦૧.૦૭.૨૦૦૮	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૩૮	પઢિયાર સંજયભાઈ છત્રસિંહ	૦૧.૧૨.૨૦૦૮	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૩૯	સોલંકી મહેન્દ્રભાઈ નટવરભાઈ	૦૧.૦૭.૨૦૦૮	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૪૦	પઢિયાર કમલેશભાઈ ગેમલભાઈ	૦૬.૦૧.૨૦૧૦	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૪૧	પઢિયાર કમલેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૦૧.૧૨.૨૦૦૫	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	જુની નો દા.તા	નવી નો દા.તા	હોદ્દો	દૈ.પગાર (બેઝીક+ડી.એ)
૪૨	પઢિયાર પ્રકાશભાઈ અરિવંદભાઈ	૦૧.૦૮.૨૦૦૮	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૪૩	પઢિયાર રણજીતભાઈ છત્રસિંહ	૦૬.૦૧.૨૦૧૧	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૪૪	સોલંકી કીરીટભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૪૫	દિવાન સદામહુસેના મકબુલશાહ	૦૧.૦૫.૨૦૦૮	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૪૬	ચાવડા સંજયભાઈ કેશરસિંહ	૦૮.૦૫.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૪૭	પઢિયાર રણજીતભાઈ ખુમાનસિંહ	૦૧.૦૧.૨૦૦૮	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૪૮	પઢિયાર મહેશભાઈ જાલમભાઈ	૦૧.૦૬.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૪૯	પઢિયાર ભાઈલાલભાઈ ગોકુળભાઈ	૦૧.૦૪.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૫૦	પઢિયાર રાજેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ	૦૭.૦૧.૨૦૦૬	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૫૧	પરમાર પ્રતાપભાઈ ચંદુભાઈ	૦૨.૦૩.૨૦૦૭	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૫૨	રાઠોડ નરેન્દ્રસિંહ ભુપતસિંહ	૦૧.૦૬.૨૦૦૫	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫
૫૩	પગી હર્ષદભાઈ પ્રભાતભાઈ	૦૬.૦૧.૨૦૧૧	૦૧.૧૦.૨૦૧૮	સ્કીલ	૩૪૦.૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, ટીબીઈએ એનર્જી (ઈન્ડિયા) પ્રા.લી., ટીબીઈએ એનર્જીપાર્ક, ને.હા.નં.૮, ગામ: મીયાગામ, તા.કરજણ, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

આ સાથે જોડેલ અનુસુચી “અ” મુજબના શ્રમયોગીને તા.૦૬/૦૨/૨૦૨૧ના રોજના કામના કલાકો પુરા થયા પછી, ગેર કાયદેસર રીતે, કોઈપણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર કંપની પાસે શ્રમયોગી માટે કામ હોવા છતાં, શ્રમયોગી યુનિયનમાં જોડાયેલા હોઈ, તેમજ સંસ્થામાં કાયમી કરવા માટેની માંગણીઓ મુકેલ તેથી કંપનીએ કિન્નાખોરી રાખી, અયોગ્ય મજૂર પ્રથા આચરી, ગેરકાયદેસર

રીતે છૂટા કરતા સમયે કંપનીએ જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીની સામે કોઈ ખાતાકીય તપાસ, ચાર્જશીટ, છટકી વળતર, આપેલ નથી અને મૌખિક હુકમથી છૂટા કરી દીધા છે. જેથી યુનિયન તરફે માંગણી છે કે આ સાથેની અનુસુચિ “અ” મુજબના શ્રમયોગીને તાત્કાલીક

અસરથી તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનો પગાર સહીત મળવા પાત્રા તમામ આનુસાંગિક લાભો અને હોદ્દાઓ પ્રમાણે પુનઃસ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું અનુસૂચિ-અ

અનુ.નં	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	મૌખિક હુકમથી છૂટા કર્યા તારીખ
૧	પરમાર રિતેશભાઈ હરીશભાઈ	૨૮/૧૨/૨૦૧૫	સેમી સ્કીલડ વર્કમેન	૦૬/૦૨/૨૦૨૧
૨	પાટણવાડીયા ગૌરાંગભાઈ જગદીશભાઈ	૦૫/૦૧/૨૦૧૬	સેમી સ્કીલડ વર્કમેન	૦૬/૦૨/૨૦૨૧
૩	ઠાકોર મુકેશભાઈ સોમાભાઈ	૦૭/૦૬/૨૦૧૬	સેમી સ્કીલડ વર્કમેન	૦૬/૦૨/૨૦૨૧
૪	રાઠોડ ફરીદ ઝાકીરભાઈ	૦૭/૦૪/૨૦૧૭	સેમી સ્કીલડ વર્કમેન	૦૬/૦૨/૨૦૨૧
૫	ઠાકોર પરેશભાઈ મહેશભાઈ	૨૧/૦૫/૨૦૧૭	સેમી સ્કીલડ વર્કમેન	૦૬/૦૨/૨૦૨૧
૬	પાટણવાડીયા ચેતનભાઈ સુમનભાઈ	૦૮/૦૮/૨૦૧૭	સેમી સ્કીલડ વર્કમેન	૦૬/૦૨/૨૦૨૧
૭	પાટણવાડીયા ધનસુખભાઈ લાલજીભાઈ	૦૮/૦૮/૨૦૧૭	સેમી સ્કીલડ વર્કમેન	૦૬/૦૨/૨૦૨૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, પેસોનીક એનર્જી ઈન્ડિયા પ્રા. લી. જી. આઈ. ડી. સી. મકરપુરા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, યશ ફેસીલીટી સર્વિસીસ, ટી-૧૮-એ, ઈન્ડિયા બુલ્ડેસ, મેગામોલ, જેતલપુર બ્રીજ નજીક, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સીલીએશન.કેસનં.-૨૮/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) દરેક શ્રમયોગીનાં બેઝિક પગારમાં માસિક ₹.૨૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹.૨૦૦૦/- સ્પે.એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹.૧૫૦૦/- હાજરી બોનસપેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹.૨૫૦૦/- ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દરેક શ્રમયોગીને પાળીમાં હાજર થાય ત્યારે ૧૫ મીનીટની છુટછાટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૨ જોડ યુનિફોર્મ, ૧ જોડ બુટ, ૧ જોડ ગમબુટ, સ્વેટર, ટોપી, ૩ જોડ મોજા અને રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) દરેક શ્રમયોગીને વિના વ્યાજની સરળ હપ્તેથી પગારમાંથી કપાત થાય તે મુજબની ₹.૧ લાખની લોન આપવી જોઈ એ કે કેમ ?
- (૮) સરકારશ્રી તરફથી વખતોવખત જાહેર થતાં લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) કોઈપણ શ્રમયોગીને કનગડત કે નોકરીમાં ફેરફાર નહીં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો સમયગાળો તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૧ થી તા.૩૦/૦૬/૨૦૨૪ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સીલીએશન કેસનં.૨૮/૨૦૨૧

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું અનુસૂચિ-અ

અનુ. નં	શ્રમયોગીનું નામ
૧	અનિલભાઈ ચતુરભાઈ સોલંકી
૨	નટવરભાઈ ફુલાભાઈ સોલંકી
૩	દીલીપભાઈ છગનભાઈ હરિજન
૪	કમલેશભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી
૫	રાજેશભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી
૬	હસમુખભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી
૭	નગીનભાઈ સોમાભાઈ હરિજન
૮	ધરમેન્દ્ર જીવતસિંહ સોલંકી
૯	રમેશભાઈ હિરાભાઈ રોહિત
૧૦	વસંતભાઈ જીવનભાઈ વણકર

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મી.ભુપેન્દ્ર એન.રાજગુરુ, (કંપની સી.ઈ.ઓ) એકમે હોલ્ડીંગ, ઈ/૯/એ, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી, સવાલી વડોદરા (૨) રાઈટ વે કંટ્રોલ, ૫૧૧/એ, લલીતા ટાવર, રેલ્વે સ્ટેશન ની પાછળ, અકોટા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સીલીએશન.કેસનં.-૨૬/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં-૧

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૫૩ શ્રમયોગીને તા.૩૧/૦૫/૨૦૨૧ ના રોજથી સંસ્થાઓ નં-૧ થી નં-૨ દ્વારા કામ ન સોંપી,ફરજ પર ચઢતા અટકાવી,નોકરીમાં ન રાખી તાળાબંધી કરેલ છે. જે સંસ્થાઓ નં-૧ થી નં-૨ની લોક આઉટ કરવાનું પગલું અનૈતિક અમાનવીય ,ગેરકાયદેસર,ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોય તેવું જાહેર કારવું જોઈએ .સંસ્થાએ લોક આઉટ ઉઠાવી લેવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨

સંસ્થાઓ નં-૧થી નં-૨ દ્વારા કરેલ લોક આઉટ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોવાથી એ તા.૩૧/૦૫/૨૦૨૧ ના રોજથી લોક આઉટ ઉઠાવી લેવું જોઈએ અને પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૫૩ શ્રમયોગીને લોક આઉટ પહેલાની મુળા જગ્યા પર યથાવત રીતે કામ પર (RESUME)લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૩

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૫૩ શ્રમયોગીને ગેરકાયદેસર,ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી રીતે કરેલ લોકઆઉટ ઉઠાવી તા.૩૧/૦૫/૨૦૨૧ ના રોજ થી લોકઆઉટ ઉઠાવવાના સમયગાળા સુધીના પડેલા દીવસોના પગાર તથા ત્યાં સુધીના તમામ અનુસંગિક લાભો સંસ્થાઓ નં-૧ થી નં-૨ ના ઓએ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સીલીએશન કેસનં.૨૬/૨૦૨૧

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Sr. No	Name	Date of Joining	Department	Designation
1	Rathod Vipul S	13-08-14	PRODUCTION	WELDER
2	Solanki Jairam,R	19-06-14	STOR	STOR(HELPER)
3	Parmar Bhagvan C	01-09-14	PRODUCTION	FITER
4	Bhoi Naresh G	11-08-14	PRODUCTION	FITER
5	Patel Jiger S	21-11-15	PRODUCTION	WELDER
6	ZALA PARVINBHAI BHALAHAI	27-03-17	QC	FITER
7	Parmar Dharmendra C	19-04-19	PRODUCTION	WELDER
8	ZALA PRAVINBHAI BHAGUBHAI	27-03-17	PRODUCTION	FITER

Sr. No	Name	Date of Joining	Department	Designation
9	Parmar Mahesh R	12-06-14	PRODUCTION	WELDER
10	Chavda Suresh M	01-06-16	PRODUCTION	ELECTRICAN
11	Parmar Ajit G	22-09-14	PRODUCTION	WELDER
12	Cahuhan Mukesh P.	07-06-19	PRODUCTION	FITER
13	Chavda Ravji B	26-09-14	PRODUCTION	WELDER
14	ZALA YOGESHBHI RAMANBHAI	27-04-19	PRODUCTION	HELPER
15	Pava Nilesh S.	09-11-14	PRODUCTION	MACHIN OPRETER
16	Gohil Mohan A	26-06-18	PRODUCTION	FITER
17	Padhiyar Arjun J	02-07-14	STOR	STOR(HELPAR)
18	Parmar Devendra C.	02-07-14	STOR	STOR(HELPAR)
19	Parmar Satendra S.	02-07-14	STOR	STOR(HELPAR)
20	Makwana Jaideep R.	01-10-14	STOR	STOR(HELPAR)
21	Parmar Jagdish R.	01-10-14	STOR	STOR(HELPAR)
22	ZALA GOVINDBHAI BUDHABHAI	08-07-19	PRODUCTION	HELPER
23	Gohil Nitin B.	23-05-16	STOR	STOR(HELPAR)
24	PATEL VIPULKUMAR THAKURBHAI	27-03-17	PRODUCTION	CNC OPRETER
25	MAKWANA BHARATBHAI RAVJIBHAI	14-02-14	PRODUCTION	HELPER
26	Parmar Devendra A.	27-03-17	STOR	STOR(HELPAR)
27	CHAVDA SANJAYBHAI VINUBHAI	01-07-19	PRODUCTION	HELPER
28	CHAVDA JASVANTBHAI SOMSINH	26-03-19	PRODUCTION	HELPER
29	Chauhan Hemraj B.	07-08-14	PRODUCTION	HELPER
30	Ravalji jitendra m.	15-11-14	PRODUCTION	HELPER
31	SODHAPARMAR JASVANTSINH RUPSINH	01-04-18	HOUSE- KEEPING	SWEEPER
32	Makwana Kamlesh J.	06-06-16	PRODUCTION	HELPER
33	Waghela Bhavin S.	27-11-15	PRODUCTION	HELPER
34	Chavda Vikram L.	27-07-14	PRODUCTION	HELPER
35	Chavda Alpesh N.	24-08-16	PRODUCTION	HELPER
36	Parmar Vijay F.	28-04-16	PRODUCTION	HELPER
37	MAHIDA KISHORSINH JASVANTSINH	28-04-16	PRODUCTION	HELPER
38	Chavda Narendra C	01-08-14	PRODUCTION	HELPER
39	Parmar Satish B.	12-12-15	PRODUCTION	HELPER
40	Chavda Amarsinh C.	29-04-16	PRODUCTION	HELPER
41	Nayak Bhikhabhai I.	28-05-16	PRODUCTION	HELPER
42	Makwana Jagdish G.	01-10-16	PRODUCTION	HELPER
43	Makwana Hitesh N.	22-09-16	PRODUCTION	HELPER
44	Chavda Jagdish C.	22-06-18	PRODUCTION	HELPER
45	Jadhav Dilip L.	26-01-19	PRODUCTION	HELPER
46	Jadhav Ramsinh U.	14-02-17	PRODUCTION	HELPER
47	Sisodiya Girish S.	15-03-14	PRODUCTION	HELPER
48	Solanki Dilip U.	15-03-14	PRODUCTION	HELPER

Sr. No	Name	Date of Joining	Department	Designation
49	Waghela Kiran K	15-03-14	PRODUCTION	HELPER
50	MAHIDA ARWINDSINH LAXMANSINH	27-04-16	PRODUCTION	HELPER
51	Parmar Shailesh N.	28-01-14	PRODUCTION	HELPER
52	PATHIYAR NILESHBHAI	03-09-19	PRODUCTION	HELPER
53	Makwana Kamlesh n.	01-09-14	PRODUCTION	HELPER

ગાંધીનગર, તારીખ ૦૮મી ડિસેમ્બર ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એએચએમસી/૪૧૨૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, M/S. શંકર પેકેજિંગ લી. ૪, ૫, ૬, ૧૪૧૫ & ૧૪૧૬ જી.આઈ.ડી.સી.એસ્ટેટ, વાઘોડિયા, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી.કેસ.નં-૨૦/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧: બેઝીક ગ્રેઈડ્સ:

દરેક શ્રમયોગીને તેમની હાલ મળતા પગારમાં ૩૦૦૦/- વધારો નીચે મુજબનો ગ્રેઈડ આપવો અને કંપનીમાં દર પાંચ વર્ષ પૂર્ણ થયેલી સેવા માટે દર મહિને ૬૫૦ રૂપિયા ચૂકવવામાં આવશે, અને ત્યારબાદ નીચેના ગ્રેડમાં ફીટ કરવામાં આવશે કે કેમ ?

ગ્રેઈડ-૧ ₹.૧૫૦૦૦-૨૦૦-૧૬૦૦૦-૨૫૦-૧૮૫૦૦-૩૦૦-૨૦૦૦૦

માંગણી નં.૨: ફીક્સડ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ:

દરેક શ્રમયોગીને માસિક ફીક્સડ ₹.૨૦૦૦/- ડી.એ.ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩: ડીઅરનેસ એલાઉન્સ

વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ, દરેક શ્રમયોગીને ઓલ ઈન્ડિયા સી.પી.આઈ.ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦=૧૦૦) ના ધોરણે વધારાના ૧ ઈન્ડેક્સના ₹.૩ ના દરે માસે ડી.એ.ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૪: હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ:

દરેક શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર બેજીક પગારના ૩૦% ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૫: મેડીકલ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹.૩૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૬: વોશિંગ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર માસે ₹.૩૦૦/- લેખે વોશિંગ એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૭: કનવેન્સ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર માસે ₹.૫૦૦/- લેખે કનવેન્સ એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૮: એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં દર મહિને ૫૦૦/- ના દરે તમામ શ્રમયોગીને એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ આપશે, એક મહિનામાં શ્રમયોગીએ કપાત પગાર વાળી રજા પાડી ના હોઈ તો તમામ શ્રમયોગીને આવા દરેક મહિના માટે ૧૦૦ રૂપિયા અને વર્ષ દરમ્યાન પણ કપાત કરતા પગાર વાળી રજા પાડી ના હોઈ તો તેવા શ્રમયોગીને વર્ષ દીઠ ૨૫૦૦ લેખે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૯: નાઈટ એલાઉન્સ:

કંપની નાઈટ શિફ્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને નાઈટ શિફ્ટ એલાઉન્સ ₹.૧૦૦/- પ્રતિ પાળીના દરે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૦: મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ:

મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ પેટે દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીના કુટુંબ માટે ₹.૫૦૦૦૦/- નો વીમો કરાવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૧: લીવ એન્ડ હોલીડેઝ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથેની આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. ૧૨ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા
૨. દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ લીવ વીથ પે
૩. દર વર્ષે ૧૫ સીક લીવ વીથ પે
૪. ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે

અને તદઉપરાંત, તમામ શ્રમયોગીને વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી છ વખત, અર્ધ દિવસ/ટૂંકી કેઝ્યુઅલ રજા મેળવવાનો અધિકાર આપવામાં આવશે અને જો ચાલુ વર્ષમાં લાભ ન લેવાય તો પછીના વર્ષો માટે તમામ હક્કદાર રજા એકત્ર કરવાની મંજૂરી આપવામાં આવશે કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૨: યુનિફોર્મ એન્ડ લાઈવરીઝ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે નીચેની વિગતોનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજો વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. દર વર્ષે કોટનના યુનિફોર્મની બે જોડી
૨. દર વર્ષે લેધર શૂની એક જોડી
૩. દર વર્ષે બે જોડી મોજાં
૪. દર વર્ષે એક રેઈનકોટ
૫. દર વર્ષે એક વૂલન સ્વેટર
૬. દર મહિને એક સાબુ
૭. દર છ મહિને એક નેપકીન

માંગણી નં.૧૩: લોન:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને પોતાની અગત જરૂરત હેતુ ₹.૫૦૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન ૨૪ હપ્તામાં વસુલ લેવાની શરતે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૪: લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને ₹.૫૦૦૦/- દરેક વર્ષે લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૫: કેન્ટીન એલાઉન્સ:

દરેક શ્રમયોગીને દરેક શીફ્ટમાં ચા,નાસ્તો, અને જમવાનું સો ટકા સબસીડી વાળું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૬: હેલ્થ એન્ડ સેફ્ટી:

કંપનીએ સુનિશ્ચિત કરે કે પ્લાન્ટની અંદરનું વાતાવરણ ૨૭ ડિગ્રી સેલ્સીયસ પર જળવાઈ રહે અને ડોકટરો અને એમ્બ્યુલન્સ અન્ય તમામ શિફ્ટમાં કોલ પર રહેવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૭: શ્રમ કાયદાઓનું પાલન:

કંપનીમાં તમામ શ્રમ કાયદાઓનું કડક પાલન સુનિશ્ચિત કરે ,ખાસ કરીને સમયસર વેતન ચુકવણી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૮: કર્મચારીઓની નિયમિતતા:

કંપનીમાં સુનિશ્ચિત કરશે કે સમાધા દ્વારા નિશ્ચિત કરેલ કામને યુનિયનની સંમતિ વિના બદલવામાં આવશે નહીં અને જે શ્રમયોગીએ સતત ૪૮૦ દિવસ સુધી કામ કરેલ છે તેવા તમામ શ્રમયોગીને કાયમી શ્રમયોગી તરીકે નિયમિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૧૯: કેમીકલ મજદુર પંચાયત રેકગનાઈઝ તરીકે માન્યતા આપવા:

કંપની કેમીકલ મજદુર પંચાયતને તમામ શ્રમયોગીનું પ્રતિનિધિત્વ કરતી એકમાત્ર સોદાબાજી એજન્ટ તરીકે માન્ય રાખશે અને યુનિયન કામ માટે યુનિટના યુનિયનના પ્રતિનિધિઓને ચેક ઓફ સિસ્ટમ,યુનિયન ઓફીસ અને સમય સહિત તમામ સુવિધાઓ પૂરી પાડશે અને પ્લાન્ટની અસરકારક અને સહકારી કામગીરી માટે ખાતરી કરશે કે કોઈપણ કામની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર કે ઔદ્યોગિક શિક્ષ સંબંધિત કોઈ મોટી કાર્યવાહી યુનિયન ને જાણા તથા વાતચીત કર્યા વગર કરશે નહીં અને દર મહિને નિયમિત પ્લાન્ટ સમિતિની બેઠક યોજવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨૦: સેટલમેન્ટ પીરીયડ:

કંપનીએ આઈડી એક્ટ ૧૯૪૭ની સેક્શન ૨ (પી) હેઠળ કેમીકલ મજદુર પંચાયતના સાથે ૧ જાન્યુઆરી,૨૦૨૦ થી ૩૧ ડિસેમ્બર,૨૦૨૨ સુધીના ત્રણ વર્ષના મેમોરેન્ડમ ઓફ સેટલમેન્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી.કેસ.નં-૨૦/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Sankar Packagings Limited Unit - 1015 Unit Worker - 520

Sr. No	E.CODE	NAME	Union Fees	Receipt No.
1	100145	MADHUSUDAN DANGUA	300	398
2	100155	KARUDDIN ANSARI	300	399
3	100177	JAYANTI BHALIYA	300	400
4	100183	PARSURAM PRADHAN	300	401
5	100184	SUGIM YADAV	300	402
6	100185	SURAJ P VASAVA	300	403
7	100186	ALPESH RATHOD	300	404
8	100187	SURENDRA CHAUDHARY	300	405
9	100193	MAHESH R JADAV	300	406
10	100194	SHAILESH BHOI	300	407
11	100196	NEVSING D RATHAVA	300	408
12	100197	JINUDIN L ANSARI	300	409
13	100198	ISHLAM MIYA	300	410
14	100201	SANJAY RATHWA	300	411
15	100202	LALIT A ROHIT	300	412
16	100204	YOGESH BARIYA	300	413
17	100205	SUDESH RAJPUT	300	414
18	100209	KRUNAL PANDAY	300	415
19	100212	RAJUKUMAR SHAHU	300	416
20	100214	GHANPAT M BARIYA	300	417
21	100217	VIJAY PRASAD	300	418
22	100219	KIRAN P PARMAR	300	419
23	100235	AKSHAY CHAUDHRY	300	420
24	100239	LAKSHAMAN JEE SUDAMA SAW	300	421
25	100240	MUTURBIND	300	422
26	100245	MUNA BAGHA	300	423
27	210006	DINESH K PARMAR	300	424
28	210017	MUKESH M VANKAR	300	425
29	210025	RAMESH M TADVI	300	426
30	210035	BHUPENDRA K PADHIAR	300	427
31	210043	VARSHAN RATHWA	300	428
32	210056	MUKESH N RATHVA	300	429
33	210066	SUDDIST PRASAD	300	430
34	210068	KAMLESH RATHWA	300	431
35	210075	NARESH SHANKAR RATHWA	300	432
36	210102	KAUSHAL VARMA	300	433

37	253009	CHATRASING V BARIA	300	434
38	283009	ARVIND J VANKAR	300	435
39	310003	DEEPAK CHAUHAN	300	436
40	310014	DILIP A PARMAR	300	437
41	320003	RAJESH M RATHWA	300	438
42	320015	RANJIT KUMAR	300	439
43	320030	AJAYA SAHU	300	440
44	320048	RAJESH BEHERA	300	441
45	320061	MUKESH V PARMAR	300	442
46	320084	PRAVIN N CHAUHAN	300	443
47	353011	LALIT B. VASAVA	300	444
48	353029	SANJAY N JADAV	300	445
49	353034	KAMLESH R RATHVA	300	446
50	353036	SUBHASH N. RATHVA	300	447
51	353038	KASHIRAM S TADVI	300	448
52	353067	ARSHU M RATHWA	300	449
53	353076	NAJRU C RATHVA	300	450
54	353088	THAKOR B. VASAVA	300	451
55	353090	JITENDRA BHAI KOLCHA	300	452
56	353103	PRAVIN M TADVI	300	453
57	353110	ASHOK M ROHIT	300	454
58	353112	SANJAY TADVI	300	455
59	353116	PRATIK R DODIYA	300	456
60	353118	RAJPUROHIT RAMESHKUMAR RAVATSINH	300	457
61	353120	SANATAN BIRVA	300	458
62	353122	VINOD R. RATHWA	300	459
63	353130	NAGAR H. RATHWA	300	460
64	353138	RATHWA VIKESH M.	300	461
65	353139	SANDEEPKUMAR	300	462
66	353152	LAVING D RATHWA	300	463
67	353157	BABLU AMARJEET GOSWAMI	300	464
68	353158	MADRAS RATHWA	300	465
69	353162	AMARSING R RAJPUT	300	466
70	353163	RAJESH SING RAJPUT	300	467
71	353164	VISHNU R PARMAR	300	468
72	353165	AKSHAY B PARMAR	300	469
73	353167	BHOLA LAHERA	300	470
74	353172	BHARAT F RATHWA	300	471
75	353189	UMESH S VASAVA	300	472
76	353199	RAHUL U JADAV	300	473
77	353201	KHEM BAHADUR THAPA	300	474
78	353209	VIKASH CHAUDHARY	300	475
79	353211	BHILSING RATHWA	300	476
80	353212	ARVIND RATHWA	300	477
81	353213	MAHESH SAHU	300	478

82	353216	MANISH KUMAR	300	479
83	353218	JITENDRA B CHAUHAN	300	480
84	353230	BUDHAN BIND	300	481
85	353235	BHOLA RATHOD	300	482
86	353237	SUNIL B RAM	300	483
87	353247	NIRAJ CHAUHAN	300	484
88	353255	BALRAM SOLANKI	300	485
89	353301	CHANDAN CHAUDHRY	300	486
90	353303	KRISHNA CHAUDHARY	300	487
91	353306	NITESH RATHWA	300	488
92	353307	SANTOSH KUMAR	300	489
93	353308	AKHEY SHEETY	300	490
94	353312	SUNIL KUMAR SONI	300	491
95	353313	RAMCHANDRA SHAHU	300	492
96	353314	CHANDAN KUMAR TIWARI	300	493
97	353316	SANDEEP KUMAR	300	494
98	353322	SANTI PAL SHAHU	300	495
99	353323	DINESH YADAV	300	496
100	353328	INDAL BIN	300	497
101	353329	AJAY CHAUDHARY	300	498
102	353330	BHIKHARI NAYKA	300	499
103	353331	SANOJ	300	500
104	353332	NITESH GOR	300	501
105	353333	TIKU BEHRA	300	502
106	353334	JITENDTA BIN	300	503
107	353338	RITU BISWAL	300	504
108	353339	RUDAL BIN	300	505
109	353340	MAHENDRA SAROJ	300	506
110	353343	BABLU SAROJ	300	507
111	353345	VIPIN RATHWA	300	508
112	353348	RAJUKUMAR C MAJI	300	509
113	353349	RAMSHANKAR P CHAUDHARY	300	510
114	353350	PRADUMMAN K CHAUDHARI	300	511
115	353352	SHIVJEE SAH	300	512
116	353353	AKHILESH	300	513
117	353354	SUKHRAM RATHWA	300	514
118	353358	SAPAN DUNGIYA	300	515
119	353359	INDRAVADAN D TADVI	300	516
120	353360	ASHWIN TADVI	300	517
121	353361	DINESH MISHRA	300	518
122	353363	PRADYUMAN P SAHU	300	519
123	353365	UPENDRA B CHAUDHARY	300	520
124	353367	NAGENDRA N CHAUDHARY	300	521
125	353368	SHIVKUMAR D CHAUDHARY	300	522
126	353375	CHANDAN CHAUDHRY	300	523

127	353377	ANIL G BIND	300	524
128	353379	SAMEER SHEKH	300	525
129	353386	JINA SANA TADVI	300	526
130	353387	PRAHALAD K TADVI	300	527
131	353388	ABHESING VASAVA	300	528
132	353390	JAYPRAKASH	300	529
133	353399	DEVENDRA SINGH	300	530
134	353400	YOGESH CHAUHAN	300	531
135	353404	SUJAN KUMAR	300	532
136	353409	RAMLAL YADAV	300	533
137	353412	RAMNARAYAN GOND	300	534
138	353414	SANJAY SHETTY	300	535
139	353416	VIJAY O CHAUHAN	300	536
140	353417	GANAPATBHAI PARMAR	300	537
141	353420	HITESH VANKAR	300	538
142	353421	VIKRAM VASKALE	300	539
143	353422	NARESHBHAI K BARIYA	300	540
144	353426	MITESH JADAV	300	541
145	353427	RAMESH JADAV	300	542
146	353428	KUNDAN RAMESH PARMAR	300	543
147	353429	PANKAJ KUMAR	300	544
148	353431	SANJAY R. PARMAR	300	545
149	353432	SUBHASH J RATHWA	300	546
150	353433	BHAVESH M. VASAVA	300	547
151	353434	ALPESH H RATHWA	300	548
152	353436	RAHIESH RATHWA	300	549
153	353437	NITESH N. VASAVA	300	550
154	353438	JAYNATI VASAVA	300	551
155	353439	Anuj Srivastav	300	552
156	353302	IMIYAZ AHEMAD	300	553
157	100271	BARIYA DIPESHBHAI	300	554
158	100272	HIRALAL CHAUDHRY	300	555
159	100273	SOLANKI DALPATBHAI	300	556
160	100276	ANIL PRAJAPATI	300	557
161	100277	PARMAR VIRENDRAKUMAR DINESHBHAI	300	558
162	100279	NAYKA ASHOKKUMAR RAJUBHAI	300	559
163	100280	PARMAR ANKLESHBHAI	300	560
164	100281	PARMAR PRAKASBHAI MAGAN BHAI	300	561
165	100282	PARMAR VIJAYKUMAR	300	562
166	100283	ARJUNBHAI SOLANKI	300	563
167	100284	ANTU CHAUDHRY	300	564
168	100285	CHAUHAN MAHESHBHAI LAXMANBHAI	300	565
169	100278	BARIYA THAKORBHAI	300	566
170	100265	MONTU CHAUDHRI	300	567
171	100267	SHANTILAL R BHILALE	300	568

172	100268	SONU GUPTA RAMASHANKAR GUPTA	300	569
173	100269	ASHOK GUPTA RAMASHANKAR GUPTA	300	570
174	100293	AJIT RAJ	300	571
175	100289	PASWAN RAMESH NIRMALRAM	300	572
176	100290	BHILALA VAHARIYABHAI BHOLIYABHAI	300	573
177	100291	YOGENDRA VIN	300	574
178	100274	DASHRAT KUMAR	300	575
179	100275	NAKUL	300	576
180	100287	VINOD KUMAR	300	577
181	353601	ANIL SHARMA	300	578
182	353602	KANU TADVI	300	579
183	353604	AJAY TADVI	300	580
184	353605	Vishal Bhil	300	581
185	44014	JAYESH BARIYA	300	582
186	44015	MAHESH PARMAR	300	583
187	44016	RASHMIKANT	300	584
188	44022	RAKESH BARIYA	300	585
189	44023	RAJIV KUMAR	300	586
190	44024	TINKU KUMAR	300	587
191	44028	JALPESH PARMAR	300	588
192	44029	NARESH VASAVA	300	589
193	44031	BHARAT TADVI	300	590
194	44036	MANOJ BARIA	300	591
195	44037	VIJAY N BARIYA	300	592
196	44045	SHAILESH VASAVA	300	593
197	44046	VIRAL B BARIA	300	594
198	44047	SHAILESH BARIA	300	595
199	44055	PRAHALAD G TADVI	300	596
200	44056	HANSHRAJ SOLANKI	300	597
201	44058	NARESH VASAVA	300	598
202	44063	KIRAN M VASAVA	300	599
203	44065	RAKESH S VASAVA	300	600
204	44068	MAHESH D BARIA	300	601
205	44070	AJAY D VASAVA	300	602
206	44075	SURESH B CHAUHAN	300	603
207	44077	VIPIN BARIYA	300	604
208	44079	MEHUL BARIYA	300	605
209	44090	ASHMIN DIVAN	300	606
210	44091	SOHIL CHOCHAN	300	607
211	44102	MANOJ J VASAVA	300	608
212	44104	DIPAKBHAI P GOHIL	300	609
213	44113	KARNSHIH M DODIYA	300	610
214	44116	MAHENDRA V SOLANKI	300	611
215	44140	ASHOK V BARIYA	300	612
216	44157	YASH PATEL	300	613

217	44172	DIPAK PARMAR	300	614
218	44194	SUNIL D PARMAR	300	615
219	44198	JASHPAL M BARODA	300	616
220	44209	HITESH U JADAV	300	617
221	44215	SANGRAMSHING THAKOR	300	618
222	44225	MADHAV P SOLANKI	300	619
223	44235	JASHVANT BARIYA	300	620
224	44236	SATISH PARMAR	300	621
225	44276	DIXIT M PARMAR	300	622
226	44342	PRUTHVIRAJ DIVERA	300	623
227	44370	ANIL M ROHIT	300	624
228	44405	JATINKUMAR ISHWARBHAI VASAVA	300	625
229	47004	MAHESH C SOLANKI	300	626
230	47014	KAPIL C PARMAR	300	627
231	47032	GOPAL S PARMAR	300	628
232	47053	AJAY A PARMAR	300	629
233	47107	MAHESH VASAVA	300	630
234	47109	PRAVIN PARMAR	300	631
235	102000000.00	ALPESH TADVI	300	632
236	102000000.00	UMESH SOLANKI	300	633
237	102000000.00	VIJAY BARIYA	300	634
238	102000000.00	ARVIND D VASAVA	300	635
239	44537	TADVI VECHANBHAI CHANDUBHAI	300	636
240	47153	VASAVA GOPALBHAI KANTIBHAI	300	637
241	47150	GOHIL RANJITBHAI RAMAN BHAI	300	638
242	47154	AJITBHAI SUMANBHAI PARMAR	300	639
243	47160	JENTIBHAI BARIYA	300	640
244	47161	GULAB N BARIYA	300	641
245	44631	SANTOSH KUMAR DAMODAR RAY	300	642
246	44137	JITENDRA RATHOD	300	643
247	44145	AJAY J PARMAR	300	644
248	7056	LAVKESH PATEL	300	645
249	7082	MAHENDRA NAYAK	300	646
250	79392	SATENDRA CHAUDHARI	300	647
251	33071	PRABHUDAS TADVI	300	648
252	1533114	RAKESH H PARMAR	300	649
253	1533124	RAJENDRA CHUNILAL CHAUHAN	300	650
254	55070	VINOD R RATHOD	300	651
255	88059	Gyanendra Upadhyay	300	652
256	88068	Harji Vasava	300	653
257	88089	Manoj D Ahir	300	654
258	88340	sakarbhair Parmar	300	655
259	88378	Chintan R Soni	300	656
260	88379	Shriram girl	300	657
261	88380	Karan Giri	300	658

262	88394	Jagdish Parmar	300	659
263	88395	Bhavesh D parmar	300	660
264	88417	HASMUKH R PARMAR	300	661
265	88449	SANJAY K VANKAR	300	662
266	88751	RAHUL BHAI BARIYA	300	663
267	88871	Nitin Parmar	300	664
268	7998	AJAY C BARIA	300	665
269	7959	MAHESH B PARMAR	300	666
270	7970	ROHIT PADIYAR	300	667
271	7973	SANDIP G PARMAR	300	668
272	7985	ASHOK B PARMAR	300	669
273	10157295	YOGESH B PARMAR	300	670
274	79268	NAGINBHAI V BARIA	300	671
275	79110	DIPAK PATANWADIA	300	672
276	79119	ASHISH KUMAR PARMAR	300	673
277	7994	VISHNU M BHALIYA	300	674
278	79105	ASHWIN H BARIA	300	675
279	79114	PINKESH NAYAK	300	676
280	79167	SATISH J VASAVA	300	677
281	79179	SANJAY M PARMAR	300	678
282	79199	PARMAR SANJAY GOVIND BHAI	300	679
283	79211	SURAJ SHARMA	300	680
284	79208	ANIL P PARMAR	300	681
285	1462796	Dilaversinh Bhil	300	682
286	18204	NILESH SOLANKI	300	683
287	7154	ARJUN TADVI	300	684
288	7155	SUNIL R TADVI	300	685
289	7156	SATISH TADVI	300	686
290	79100	VISHNU BARIA	300	687
291	7264	ARUN KUMAR	300	688
292	10157276	KIRAN JADAV	300	689
293	7272	MANHAR P SOLANKI	300	690
294	7279	AJAY H VASAVA	300	691
295	7940	RAJ KUMAR	300	692
296	7951	RAMKUMAR	300	693
297	10157252	RAJNIKANT PARMAR	300	694
298	7271	RAJENDRA BARIA	300	695
299	10157270	ASHOK BARIA	300	696
300	10157956	VASANT P VASAVA	300	697
301	7926	SHUKHDEV	300	698
302	7927	VIJAY M VASAVA	300	699
303	10157204	ALPESH C BARIYA	300	700
304	7990	BUDHISAGAR	300	701
305	79276	KULDEEP KAMLESH SING CHAVDA	300	702
306	79296	MELABHAI C PARMAR	300	703

307	79373	MAHESH PRABHATSINH PARMAR	300	704
308	79257	ATUL D VASAVA	300	705
309	79603	VIJAY KUMAR	300	706
310	85278	BABLU DAVAR	300	707
311	85309	MAHENDRA VAGHELA	300	708
312	85349	MEHUL VASAVA	300	709
313	85411	BHARAT YADAV	300	710
314	85471	ROHIT DINESH RAMANBHAI	300	711
315	85483	GOHIL VIJAY PARATSINH	300	712
316	85498	DHARMESH S JADAV	300	713
317	85499	HARESH K TADVI	300	714
318	85500	JYOTISH S VASAVA	300	715
319	85515	NAGENDRA SAHU	300	716
320	85520	DHIRUBHAI BABARBHAI VASAVA	300	717
321	85533	KAMLESH KALIDAS PARMAR	300	718
322	85535	MANOJKUMAR SINGH	300	719
323	85539	KETAN RAMESH GOSWAMI	300	720
324	85550	JADAV SIDHRAJ GAJENDRASINH	300	721
325	85570	RABARI KANUBHAI NAGJIBHAI	300	722
326	85573	BARIA SANAT UDAISINH	300	723
327	85579	VANKAR VIKESH	300	724
328	85591	KISHOR SOBHLA RATHWA	300	725
329	85597	DHUNGIA PRADIP JITENDRA	300	726
330	85602	VASAVA HARDIK	300	727
331	85604	RATHVA RAVIENDRA	300	728
332	85613	SANTOSH MOURYA	300	729
333	85616	YOGESH TRIYOGINARAYAN UPADHAYAY	300	730
334	85618	PRAHALAD PRATAP BARIA	300	731
335	85619	DIPAK BALWANT PARMAR	300	732
336	85622	CHETAN SOLANKI	300	733
337	85627	TADVI MAHESH RAJUBHAI	300	734
338	85632	GOSHWAMI RAJENDRA DILIP	300	735
339	85635	VASAVA HITESH CHANDUBHAI	300	736
340	85637	SOLANKI ALPESH PUNAMBHAI	300	737
341	85640	PARAMR UMESH NARANBHAI	300	738
342	85645	MAKRANI AHMED RASHUL	300	739
343	85646	JADAV RAVENDRASINH NARSINH	300	740
344	85647	VASAVA VIPIN RAMABHAI	300	741
345	85649	VASAVA JANAK	300	742
346	85650	BARIA NILESH RATANSINH	300	743
347	85653	SOLANKI SUNIL RAMANBHAI	300	744
348	85655	RATHWA ATUL MAGANBHAI	300	745
349	85658	JADAV MEGHRAJ SRAWAN	300	746
350	85659	TEJASH SOLANKI	300	747
351	85664	ROHIT PRAKASH ISHWARBHAI	300	748

352	85669	PADHIYAR VINOD BALWANT	300	749
353	85670	OD JAYESH PARESHBHAI	300	750
354	85672	RATHWA PUNABHAI DHULIABHAI	300	751
355	85677	VASAVA VISHNU THAKOR BHAI	300	752
356	85680	RATHWA KANU RAMLABHAI	300	753
357	85682	ROSHAN RAMAN PARMAR	300	754
358	85686	PARAMR SUNIL RAMESHBHAI	300	755
359	85706	GOHIL RAHUL	300	756
360	85709	VASAVA YOGESH LAXMANBHAI	300	757
361	85762	VIJAY GIRT ASHOK GIRT	300	758
362	85763	CHAUHAN NITIN NARVATSINH	300	759
363	85766	RAKESH CHANDRAKNT CHAUHAN	300	760
364	85771	VANKAR HITESH HIRABHAI	300	761
365	85772	VANKAR DINESH JAYNTIBHAI	300	762
366	85786	RATHWA VIPUL ISHWARBHAI	300	763
367	85790	VARMA CHHOTTELAL GANGARAM	300	764
368	85853	JAMVANT KHUSWA	300	765
369	85855	SOLANKI ARJUN BHIKHABHAI	300	766
370	85856	PARMAR PRAKASH ISHWARBHAI	300	767
371	85857	RAHUL PRASAD	300	768
372	85858	MAKRANI ZAFAR ALI	300	769
373	85863	RATHWA ARVIND SEVLABHAI	300	770
374	85889	ISHWAR VASAVA	300	771
375	85895	GOHIL JAYRAJ PRAVINSINH	300	772
376	85896	SANDIP INDRASINH JADAV	300	773
377	85911	JAY KANUBHAI PATEL	300	774
378	85914	SHAILESH P PARMAR	300	775
379	85915	NARESH VIPIN BHAI BARIA	300	776
380	85940	LAKSHMAN BHOI	300	777
381	85995	PARMAR ANIL RATIBHAI	300	778
382	86001	DHAVAL M CHAUHAN	300	779
383	86002	JAYDIP S RATHOD	300	780
384	86008	VIKESH RATHWA	300	781
385	86012	THAKOR S BARIYA	300	782
386	86017	SATYAM KUMAR	300	783
387	86021	VIKASH KUMAR	300	784
388	86039	SHAILESH A BARIYA	300	785
389	86042	UMESH J BHALIYA	300	786
390	86052	ARVIND KUMAR C CHAUDHRY	300	787
391	86061	SHYAM LAL BIN	300	788
392	86062	HARSH PATEL	300	789
393	86080	MINESH N THAKOR	300	790
394	86081	GAUTAM A RATHOD	300	791
395	86087	JAYPALSINH G PARMAR	300	792
396	86099	MANTOSH RAMAVDHESH CHAUDHARY	300	793

397	86105	PIYUSH GOVIND CHAUHAN	300	794
398	86123	SANJAY SHANTILALPARMAR	300	795
399	86151	VANKAR BABU RANCHHOD	300	796
400	86156	MAKHAN	300	797
401	86158	RANJAN PRASANNA PRADHAN	300	798
402	86180	DHARMESH NATUBHAI PARMAR	300	799
403	86190	SAMAYLAL R SAROJ	300	800
404	86191	NIRAJ MOHANLAL SAROJ	300	801
405	86193	MEHUL H SOLANKI	300	802
406	86194	DHANANJAY KUMAR CHAUDHARY	300	803
407	86205	NAVIN CHIMAN BHAI RATHWA	300	804
408	86210	SANTOSH KUMAR	300	805
409	86214	SHIVKUMAR SINGH	300	806
410	86219	SHAILESH PUNAMBHAI SOLANKI	300	807
411	86230	MAHENDRA PRAVINSINH PARMAR	300	808
412	86240	VIJAY KUMAR SIT MAJI	300	809
413	86244	DIPAK BABUBHAI VANKAR	300	810
414	86253	SUNIL G RARIA	300	811
415	86290	SHIVKUMAR PREMKUMAR SINGH	300	812
416	86296	CHHATHU CHAUDHARI	300	813
417	86299	MAHESH BHAI MANHARBHAI SOLANKI	300	814
418	86300	SAWAN KUMAR SAHSHI KUMAR GAUR	300	815
419	86354	ARJUN AMRU BHAI RATHWA	300	816
420	86362	VIPUL RATHWA	300	817
421	86363	RAJESH BUDHHISAGAR VASAVA	300	818
422	86407	JIGNESH BHARATBHAI PARMAR	300	819
423	86428	SHAHDEV I VASAVA	300	820
424	86476	RAMSHARAN SHRIRAM	300	821
425	86502	ANIRUDHSINH D THAKOR	300	822
426	86513	RAJENDRA H PADHIYAR	300	823
427	86525	PRAKASH M PADHIYAR	300	824
428	86532	NARENDRA N PADHIYAR	300	825
429	86536	RAJENDARSINH K THAAKOR	300	826
430	86553	RUMAL H RATHWA	300	827
431	86562	VIKASH CHAUDHARY	300	828
432	86570	PRASHANT SETTY	300	829
433	86597	BHAGWAN D SHAH	300	830
434	86598	PADAMLAL PRADHAN	300	831
435	86599	SHANKAR S SHAH	300	832
436	86603	DAXESH V PARMAR	300	833
437	86613	JAYESH V MAKAWANA	300	834
438	86628	KIRIT BHAI BUDHABHAI PARMAR	300	835
439	86641	YOGESH SHAMBHU SHANKER	300	836
440	86656	BEHLIM NAWAZ	300	837
441	86202	RAM SINGH	300	838

442	86721	AMBUJA SETTY	300	839
443	86734	SUSHANTA AMANTA PRASANNA AMANTA	300	840
444	86760	BIREN SHAHU	300	841
445	86761	MINTU KUMAR SHAH	300	842
446	86771	AJAY MANSUKH BHAI TADVI	300	843
447	86788	BHOLA RAM MOTICHAND	300	844
448	86812	DHEERU CHAUHAN	300	845
449	86794	TADVI RAMESHBHAI	300	846
450	86800	DEEPAK KUMAR	300	847
451	86803	RAJ PRATAP SONI	300	848
452	86806	BARIYA ASHISHBHAI	300	849
453	86832	PARMAR KAMLESHKUMAR	300	850
454	86833	PARMAR HARDIKKUMAR	300	851
455	86849	DHARMESH BHALIYA	300	852
456	86852	RISHI	300	853
457	86863	HITESH B PARMAR	300	854
458	86865	ASHRAF ANSARI	300	855
459	86868	MAHESH CHATRASING PARMAR	300	856
460	86901	BITTU BAIJNATH YADAV	300	857
461	86875	RATILAL C PARMAR	300	858
462	86886	DUSHMANT SI	300	859
463	86890	VASAVA MANOJ BHAI SHAKUJIBHAI	300	860
464	78001	ANILKUMAR S PAL	300	861
465	78023	AASHISH KUMAR	300	862
466	85684	ANIL NARESH RATHWA	300	863
467	86543	DHARAMSINGH B NISHAD	300	864
468	86544	MAHADEV R NISHAD	300	865
469	78034	LAKSHMIKANT	300	866
470	86003	CHABILAL	300	867
471	78021	ROHIT DUBY	300	868
472	78040	JAMSAD GOLDAR	300	869
473	86592	KARTIK BURMAN	300	870
474	86655	NEERAJ CHAUDHARY	300	871
475	86687	AMJAD MANDAL	300	872
476	86715	LALITKUMAR R NISHAD	300	873
477	86846	YOGESH RAMCHANDRA	300	874
478	2001388	BHAVIN C BARIYA	300	875
479	2001404	JAGDISH G TADVI	300	876
480	2001481	UMESHBHAI VASAVA	300	877
481	2001488	AJAYKUMAR PAL	300	878
482	2001491	DALPATBHAI B PADHIYAR	300	879
483	2001492	SINOD PRASAD	300	880
484	2001493	DINESHKUMAR	300	881
485	2001494	GOVINDA SAHU	300	882
486	2001497	HITESH A PARMAR	300	883

487	2001498	KAMLESH G BARIYA	300	884
488	2001504	MEHUL J PARMAR	300	885
489	2001505	ALKESH BARIYA	300	886
490	2001520	VIRENDRA F PARMAR	300	887
491	2001537	VIKRAM BARIA	300	888
492	2001553	VIMAL A BARIYA	300	889
493	2001554	VASANT C VASAVA	300	890
494	2001561	VISHAVANATH D THAKOR	300	891
495	2001563	VIMAL H PARMAR	300	892
496	2001564	VISHANU BHAI PADHIYAR	300	893
497	2001592	AJAY KUMAR GIRT	300	894
498	2001596	PRVIN A PATEL	300	895
499	2001638	NAJIMKHAN RATHOD	300	896
500	2001701	KIRAN D NAYAK	300	897
501	2001721	ROHIT PAL	300	898
502	2001728	SUMANKUMAR D PRASHAD	300	899
503	2001740	AJAY AMARSING BHAI PARMAR	300	900
504	2001759	MAHENDRA C PARMAR	300	901
505	2001760	KAUSHIK K PARMAR	300	902
506	2001761	ROHIT KUMARV RAJU BHAI NAYKA	300	903
507	2001861	CHAUHAN SANAJAYBHAI	300	904
508	2001862	CHAUHAN VIJAY KUMAR ARVINDBHAI	300	905
509	2001471	UMESHPAL	300	906
510	2001866	SHIRAJ MANSURI	300	907
511	2001516	YOGESH SINGH	300	908
512	2001511	Ashwin D Makvana	300	909
513	2001515	GAURAV SINGH	300	910
514	2001629	SATISH VASAVA	300	911
515	2001757	RAJESH DAYARAM ROMDEE	300	912
516	2001726	YASIN JAMSHED ALI	300	913
517	2001744	MAHESH PAL GAYANATH PAL	300	914
518	2001778	PARMAL SING RAM BIHARI	300	915
519	2001787	HARDIKKUMAR RAJENDRABHAI NAYAKA	300	916
520	2001813	SOHAN SUKAN	300	917

કચ્છી કેસ નં. ૨૦/૨૦૨૧

Sankar Packagings Limited
Unit - Main Unit Worker - 397

Sr. No	Name	Amt.	Receipt No.
1	ADESingh S DODIA	300	1
2	NILESH D MAKWAN	300	2
3	MUKESH A CHAUHAN	300	3
4	ASHOK YADAV	300	4
5	MAHENDRA S SOLANKI	300	5
6	VIKRAM G RATHOD	300	6
7	GANPAT K BARIA	300	7
8	PRAVINSINH C SODHAPARMAR	300	8
9	SURESH K. HARIJAN	300	9
10	SAILENDRA S. PRAJAPA	300	10
11	MAHESH S. PATEL	300	11
12	HARENDRA R. GOHIL	300	12
13	SARJU J. PATEL	300	13
14	BHARAT B. PARMAR	300	14
15	ARVIND K. PARMAR	300	15
16	KAMLESH K. PATEL	300	16
17	ANIL H. VALAND	300	17
18	DEVRAJ R. JADAV	300	18
19	PRADEEP SOLANKI	300	19
20	RAJENDRA G. VASAVA	300	20
21	JIGNESHGIRI DILIPGIRI GOSWAMI	300	21
22	SANJAYKUMAR DINESHBHAI GOHIL	300	22
23	KALPESHBHAI BABUBHAI BARIYA	300	23
24	MAHESHBHAI SHANKARBHAI BARIYA	300	24
25	PRAVINSINH VAKHATSHIH PUVAR	300	25
26	RAJESHBHAI BHAILALBHAI PARMAR	300	26
27	KALPESHBHAI C. BARIA	300	27
28	HITESHBHAI NARESHBHAI BARIA	300	28
29	KAMLESHKUMAR GOVINDBHAI BH	300	29
30	SANTOSHKUMAR SAMATSINH PARE	300	30
31	VASANTBHAI DAHYABHAI PARMAR	300	31
32	ALPESHBHAI ISHWARBHAI BARIA	300	32
33	CHANDRAKANTBHAI H. PARMAR	300	33
34	KAUSHIKBHAI VITTHALBHAI GOHIL	300	34
35	GURUSHARAN BALVANTSINH PAM,	300	35
36	CHETANBHAI S. VASAVA	300	36
37	JANAK U DODIA	300	37
38	GAUTAM H BARIA	300	38
39	JESHANG L ROHIT	300	39
40	SUKHDEV F GOSWAMI	300	40
41	JAYANTI M. PATEL	300	41 /

42	CHANDU VASAVA	300	42
43	MAHESH K PARMAR	300	43
44	DHIRESH BARIK	300	44
45	RAJESH RASTOGI	300	45
46	SANA A PATEL	300	46
47	KIRAN M. PATEL	300	47
48	KIRIT B. PATEL	300	48
49	MAHESH R PARMAR	300	49
50	DINESH G PATEL	300	50
51	SURESH PRAJPTI	300	51
52	TOFIC MALIK	300	52
53	FATEHSING K PARMAR	300	53
54	HARESH C. GOHIL	300	54
55	KALPESH JOSHI	300	55
56	KAMLESH G. PARMAR	300	56
57	JAYENDRA R. GOHIL	300	57
58	RAJENDRA G. SANDHALI	300	58
59	RAVJI P. PARMAR	300	59
60	PRATAP R. PARMAR	300	60
61	ASHWIN R. PARMAR	300	61
62	JAGDISH S. MAKWANA	300	62
63	RAJU Z. PARMAR	300	63
64	LALABHAI P. VASAVA	300	64
65	NIRMAL S. PATEL	300	65
66	NIRAV S. PATEL	300	66
67	VINOD A PARMAR	300	67
68	MAHESH N DODIA	300	68
69	ANILKUMAR SHAH	300	69
70	SANJAY S. PARMAR	300	70
71	SHAILESH P GOHIL	300	71
72	SANJAY S. PARMAR	300	72
73	MAHESH G. PARMAR	300	73
74	SHEKHAR PRSAD	300	74
75	RAJU S VASAVA	300	75
76	ASHOK R RATHOD	300	76
77	SANDEEP H. VALAND	300	77
78	MANHAR K. MAKWANA	300	78
79	RAJURAM VISHNOI	300	79
80	MULJI J. RATHAWA	300	80
81	NAGIN S. BHALIYA	300	81
82	GANSHYAM B DARAJI	300	82
83	ADESHING K. PARMAR	300	83
84	VIPIN H. PATEL	300	84
85	DIPESH M. PATEL	300	85
86	NITIN C. BARIA	300	86

87	JITENDRAKUMAR SAROJA	300	87
88	DHIRAJ C. VASAVA	300	88
89	DINESH PATANVADIA	300	89
90	NATU G. PARMAR	300	90
91	VASUDEV D. BARIA	300	91
92	NARPAT G. VASAVA	300	92
93	RAJNESH SHARMA	300	93
94	KASHINATH YADAV	300	94
95	VIJAY PANDYA	300	95
96	OM PRAKASH YADAV	300	96
97	RAJU M. PARMAR	300	97
98	BALVANT V. BARIYA	300	98
99	JIGNESH TADAVI	300	99
100	KAMLESH B. BARIYA	300	100
101	RAMNARESHSINGH	300	101
102	SAILESH N. PANDYA	300	102
103	UMESH A. PATEL	300	103
104	MANESH R. PATANVADIA	300	104
105	VINOD R. VASAVA	300	105
106	SHIT MARJIT	300	106
107	LALIT M. ROHIT	300	107
108	HASHMUKH B. PATEL	300	108
109	KANU C. SOLANKI	300	109
110	RAJENDRA P. RAJPUT	300	110
111	RAMAN M. TADAVI	300	111
112	HARESH N. TRIVEDI	300	112
113	NITESH PATEL	300	113
114	SUNIL T. BARIYA	300	114
115	RAMESH B Parmar	300	115
116	SANJAY C. TADAVI	300	116
117	KIRAN P. MAKWANA	300	117
118	PRAVEEN N. PADHIYAR	300	118
119	SANDEEP R. PARMAR	300	119
120	MOHAMMED ALI	300	120
121	RAJESH C PARMAR	300	121
122	SUKETU M. PATEL	300	122
123	DILIP K. PARMAR	300	123
124	MANOJ F BARIA	300	124
125	RAJESHBHAI HASMUKHBHAI SOLAI	300	125
126	HASMUKHBHAI VITTHALBHAI NAY)	300	126
127	CHANDRAKANTBHAI DAHYABHAI P,	300	127
128	SITABHAI NAYAKBHAI KOLI	300	128
129	SURAJBHAI KATYABHAI RATHVA	300	129
130	RAJENDRA KUMAR MUKESHBHAI S	300	130
131	SANJAY KUMAR D. VASAVA	300	131

132	MANHARBHAI JAGDISHBHAI VANK)	300	132
133	BALUBHAI PRABHATBHAI SOLANKI	300	133
134	DHARMENDRASINH GANPATSINH S	300	134
135	RAJKUMAR LALARAM BRAHMAN	300	135
136	KHUMANSINH THAKORBHAI VASA\	300	136
137	MAHESHBHAI FULABHAI PATEL	300	137
138	DINESHKUMAR RAMKRUSHNA BAR	300	138
139	VIPINKUMAR NAGINBHAI BARIA	300	139
140	SIKANDARBHAI KALUBHAIM ANSUF	300	140
141	KAMLESHBHAI CHIMANBHAI PATEL	300	141
142	MUKESHBHAI RAMESHBHAI CHAUI-	300	142
143	RAJESHBHAI BHIMABHAI TADVI	300	143
144	TAHIRHUSEN AKBARBHAI NAKUM	300	144
145	RAJKUMAR SHEKHARPRASAD CHAN	300	145
146	BACHUBHAI MAGANBHAI RATHW/	300	146
147	RASHMIRANJAN PURNNA DAS	300	147
148	ELIPBHAI TERSINGBHAI RATHWA	300	148
149	KIRIT P. GOHIL	300	149
150	HARISHCHANDRASINH GANPATSIN	300	150
151	ALPESHBHAI PARSHOTAMBHAI JA	300	151
152	DHARMESHBHAI MANHARBHAI VA	300	152
153	YUDDHISTHIRKUMAR GHANSHYAM	300	153
154	PRATAPSINH MAHENDRASINH PAR	300	154
155	NIKUNJBHAI DINESHBHAI PATEL	300	155
156	DHANRAJSING JAGROOP SING	300	156
157	HARISHANKAR RAMKISHOR	300	157
158	HASMUKHBHAI DAHYABHAI VASA	300	158
159	NARESHKUMAR MANHARBHAI JAIN	300	159
160	BHUMISINH DILIPSINH JADAV	300	160
161	JITENDRA RAJENDRA TIWARI	300	161
162	RAKESHBHAI NANJIBHAI VANKAR	300	162
163	MANILAL S TADVI	300	163
164	ABHESHINGH B. RAJPUT	300	164
165	KANCHAN K. VASAVA	300	165
166	KANCHANBHAI SABHAIBHAI PADHI	300	166
167	DILIPBHAI BABURAO MORE	300	167
168	VINOD RAMESHBHAI VANKAR	300	168
169	PRATAPSINH RADHABHAI CHAUHA	300	169
170	ISHWARBHAI AMBALAL TADVI	300	170
171	ARVINDBHAI CHIMANBHAI TADVI	300	171
172	SANDEEPBHAI JAGDISHBHAI GOHIL	300	172
173	RAJENDRASINH MANSINH PADHIYP	300	173
174	GHANSYAMBHAI JYANTIBHAI VASA	300	174
175	HITESHKUMAR NAGINBHAI ROHIT	300	175
176	DHARAMSINH FATEHSINH PARMA	300	176

0. /

177	HEMANTKUMAR PARSHOTTAMBI	300	177
178	NATVARBHAI MOHANBHAI PARMA	300	178
179	NANDUBHAI MAHIJIBHAI PARMAR	300	179
180	PRAVINBHAI PRABHAITBHAI PARM	300	180
181	VINUBHAI MANGALBHAI VASAVA	300	181
182	PRAVINSINH PRABHATSINH VIRPUF	300	182
183	KALPESHKUMAR GHANSYAMBHAI F	300	183
184	SUNILSINH CHHATRASINH DODIA	300	184
185	HARISH H. VASAVA	300	185
186	RAJESH TADVI	300	186
187	SURESH K. RAVAL	300	187
188	RAKESH B. BHALIYA	300	188
189	KANU M. PARMAR	300	189
190	HARISH B PARMAR	300	190
191	PRADIPSINH K CHAVDA	300	191
192	NAGINDAS B RAWAL	300	192
193	YOGESH H. TADVI	300	193
194	MUKESHBHAI RATILAL VASAVA	300	194
195	HARSHAD J PARMAR	300	195
196	JAYESH B. DARJI	300	196
197	DIPAK U PURANI	300	197
198	ANKIT K PATEL	300	198
199	YOGESH SARPANCH BARIA	300	199
200	MAHESHBHAI K VASAVA	300	200
201	PINAL S GOSWAMI	300	201
202	VIKRAM B PARMAR	300	202
203	ASHWIN N. VASAVA	300	203
204	MAHENDRA P. WAGHELA	300	204
205	PRAKASH P VASAVA	300	205
206	VINOD P PARMAR	300	206
207	ARIF A. MANSURI	300	207
208	NIRANJAN S KAHAR	300	208
209	GOPAL M.PARMAR	300	209
210	NARESH P BARIA	300	210
211	VINOD B BARIA	300	211
212	SANJAY G. ROHIT	300	212
213	SURAJ V CHAUHAN	300	213
214	SHASHIKANT R PATEL	300	214
215	MAHESH B BHALIYA	300	215
216	PRATAP D CHUDASAMA	300	216
217	KALPESH I PATANWADIA	300	217
218	MANNARAM CHAUDHRY	300	218
219	BHUHA INESHBHAI	300	219
220	MITESH PATEL	300	220
221	NARESH A RATHWA	300	221/

222	SURESH N TADVI	300	222
223	VIJAY R VASAVA	300	223
224	VIJAY G BARIA	300	224
225	HARSHAD M PARMAR	300	225
226	RAHUL H BARIA	300	226
227	NIRAJ S PATEL	300	227
228	BIPINKUMAR BIND	300	228
229	MAHENDRAKUMAR K BHALIA	300	229
230	AATISH BARIA	300	230
231	NARESH V BARIA	300	231
232	KHODIDAS C PARMAR	300	232
233	BABU D TADVI	300	233
234	KALPESH BARIA	300	234
235	DEVENDRA V TADVI	300	235
236	RAHUL A DARJI	300	236
237	NARAN RATHWA	300	237
238	MAYURSINH A DODIA	300	238
239	DHARMESH PARMAR	300	239
240	RITESH BARIA	300	240
241	DINESH B GOHIL	300	241
242	KAMLESH H VASAVA	300	242
243	BHILVA DARKIYU J.	300	243
244	SHIVKU MAR CHANDRAVANSI	300	244
245	ANIL SAROJ	300	245
246	JASWANT PARMAR	300	246
247	NARESH P RATHWA	300	247
248	VASAVA LAXMAN R	300	248
249	VAJA JAYESH N	300	249
250	VAJA ARVIND N	300	250
251	GADHIYA BHAVSING A	300	251
252	VASAVA AJAY A	300	252
253	VALANDJIGNESH G	300	253
254	PARMAR MEHUL D	300	254
255	PARMAR ARJUN F.	300	255
256	BHOI JITENDRAKUMAR	300	256
257	RAJU K TALAVIYA	300	257
258	GADHIYA MUKESH B	300	258
259	KALPESH MAHIDA	300	259
260	PATEL DHRUVESH	300	260
261	PARMAR KRUNALSINH BHAGVANS	300	261
262	PARMAR HARSHADKUMAR	300	262
263	INDRASHIH AMBALIYA	300	263
264	GADHIYA MAHESHBHAI	300	264
265	RATHOD VINUSINH	300	265
266	JADAV RAGHUVESINH	300	266

267	VANKAR GOPALBHAI	300	267
268	BHILALA DINESH C	300	268
269	BARIA AJAYSINH	300	269
270	PATEL BHAUTIK	300	270
271	PARMAR SUNILKUMAR	300	271
272	VANKAR ALPESHBHAI	300	272
273	PARMAR RAJESHKUMAR	300	273
274	PARMAR ASHANANDKUMAR	300	274
275	TALAVIYA RANJEET R.	300	275
276	BARIA GULABBHAI	300	276
277	VASAVA RA.TILAL S	300	277
278	RAVAL BHAVESHKUMAR	300	278
279	TADVI SNEHALBHAI	300	279
280	ROHIT NAGINBHAI	300	280
281	TADVI KAMLESHBHAI	300	281
282	TADVI PRAFULBHAI	300	282
283	PARMAR BHARATBHAI	300	283
284	SUNILBHAI ROHIT	300	284
285	PARMAR HARESHKUMAR	300	285
286	PATEL VISHALKUMAR	300	286
287	RATHVA NAKULKUMAR	300	287
288	PARMAR RAJUBHAI	300	288
289	CHAVADA ABHESINGBHAI KOYJIBH,	300	289
290	VASAVA PRAVINBHAI D	300	290
291	PARMAR NARENDRABHAI	300	291
292	VASAVA AJAYBHAI	300	292
293	BHAILAVA KHAJANBHAI	300	293
294	VASAVA PRAVINBHAI VITTHALBHA	300	294
295	PATEL HITESH R.	300	295
296	VASAVA PARESHBHAI	300	296
297	BHARAT R BARIA	300	297
298	SACHIN R BARIA	300	298
299	HIMATBHAI RATHWA	300	299
300	DIPTESH RATHOD	300	300
301	MANISH B VASAVA VASAVA	300	301
302	ASHWIN J PARMAR	300	302
303	KALPESH M BARIYA	300	303
304	VIKRAM S PARMAR	300	304
305	GIRISH TADVI	300	305
306	MAHESH R VASAVA	300	306
307	BHADRESH B VASAVA	300	307
308	JAYESH H PATEL	300	308
309	PRIYAKANT VANKAR	300	309
310	DHARMESH VAJA	300	310
311	AKSHAY TADVI	300	311

312	PRAHLAD PAL	300	312
313	SHANKAR PARMAR	300	313
314	MUKESH SHARMA	300	314
315	AMARSINH AMBALIYA	300	315
316	SOHIL M TADVI	300	316
317	SAMIR K MASURI	300	317
318	PRADEEP PARMAR	300	318
319	RAVI PATEL	300	319
320	RAHULKUMAR TEJPAL	300	320
321	MEHULBHAI PARMAR	300	321
322	SHAILESH M MANKAR	300	322
323	DHARMESH H BARIA	300	323
324	SUNILKUMARJADAV	300	324
325	HITESH G PARMAR	300	325
326	PRAKSH U CHAVDA	300	326
327	ASHWIN J TADVI	300	327
328	YUSUFBI-IAI N MANSURI	300	328
329	VIKASH D BHATT	300	329
330	VIPUL PARMAR	300	330
331	VIKKU YADAV	300	331
332	ARVINDBHAI M BHALIA	300	332
333	USMANBHAI MALEK	300	333
334	HITESHBHAI TADVI	300	334
335	AJAYBHAI P VASAVA	300	335
336	DHARM ESH BHAI BARIA	300	336
337	SURESHBHAI NAYAKA	300	337
338	KHODABHAI BARIA	300	338
339	RAJUBHAI BHILALA	300	339
340	MITULSINH PARMAR	300	340
341	ARUNBHAI VASAVA	300	341
342	ANILKUMAR TADVI	300	342
343	HASMUKH TADVI	300	343
344	HITESH A VASAVA	300	344
345	JAYENDRA GOHIL	300	345
346	SIDDHARTH PATEL	300	346
347	MEHUL P PARMAR	300	347
348	SANHAR NAYAK	300	348
349	PRADEEPSINH CHAUHAN	300	349
350	ASHWINKUMAR PATANWADIA	300	350
351	DILIPBHAI RATHOD	300	351
352	DHARMESH M RATHOD	300	352
353	BHAGWANDAS P PARMAR	300	353
354	RAMESHBHAI D PARMAR	300	354
355	AJIT D PARMAR	300	355
356	DIPAK MAYAVANSHI	300	356

357	GHANSYAM PARMAR	300	357
358	ARVIND PARMAR	300	358
359	BUDHISAGAR R. VASAVA	300	359
360	PARESH I. VAISHNAV	300	360
361	ALKESH V. PARMAR	300	361
362	PANKAJ T SOLANKI	300	362
363	BALDEV N VASAVA	300	363
364	INDRESH G BHALIYA	300	364
365	DILIP G VASAVA	300	365
366	TUSHAR B. PATHAK	300	366
367	ALPESH A PARMAR	300	367
368	HARDIK PATEL	300	368
369	JIGNESHBHAI BARIYA	300	369
370	DINESH JADAV	300	370
371	SHAILESH PARMAR	300	371
372	KAMLESHBHAI JADAV	300	372
373	AJAY VASAVA	300	373
374	JITENDRA MAKWANA	300	374
375	JAYESH TADVI	300	375
376	KAMLESH RATHWA	300	376
377	HEMANT GOHIL	300	377
378	VIJAY M PATEL	300	378
379	SANJAY P RATHWA	300	379
380	KIRAN N PARMAR	300	380
381	HITESH C. PARMAR	300	381
382	SANJAYKUMAR RATHWA	300	382
383	LILESHBHAI RATHWA	300	383
384	PARESHKUMAR JADAV	300	384
385	SANDEEP A TADVI	300	385
386	ARVIND J TADVI	300	386
387	NARESH D VASAVA	300	387
388	KETAN MAKWANA	300	388
389	JAYDEEP A PARMAR	300	389
390	PREMCHAND R BARIA	300	390
391	NILESH K BARIA	300	391
392	JANAK A JADAV	300	392
393	MAHENDRA R BHALIYA	300	393
394	RAVINDRA PARMAR	300	394
395	VIJAY TADVI	300	395
396	JITENDRA R PARMAR	300	396
397	DILAVAR CHAVDA	300	397

ગાંધીનગર, તા.૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૧.

(સહી), અવાચ્ય
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આડીસીસી/સુ/૦૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. લંબે હનુમાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત ડેપોના ડ્રાયવર બે.નં. ૧૮૧૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરવીંદભાઈ ખુશાલભાઈ પરમારને તા.૧૦-૦૫-૨૦૨૧ના રોજ બનેલા બનાવમાં જવાબદાર ગણી કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટીએ તા.૩૦-૦૬-૨૦૧૮ના રોજના હુકમથી રૂપિયા:૫,૦૦૦/-વસુલાત કરવાની શિક્ષા કરેલ છે.આમ,મજકુર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો,બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ ઠરાવી અને મજકુર રકમ વ્યાજ સહીતા સંબંધીત શ્રામયોગીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨.	સંબંધીત શ્રમયોગીને તે જ બનાવમાં તારીખ:૧૫/૦૫/૨૦૧૮ રોજના અકસ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક સુરતે તહોમતપત્ર નંબર:૧૦૬/૨૦૧૮ આપી,સંબંધીત શ્રમયોગીની સામે ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી અને તારીખ:૦૨/૦૨/૨૦૧૮ ના હુકમથી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ છે. આમ મજકુર ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો અને ડબલ પનીશમેન્ટ કરનારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહીત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ.એન.ડોડીયા,
ઈ.ચા.નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આડીસીસી/વલ/૦૮/૨૦૨૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/.....નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી,એસ.ટી. વલસાડ વિભાગ, ધરમપુરા રોડા અબ્રામા વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-

કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગમાં, વલસાડ ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે હાલમાં ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રકાશભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ તેઓની સંબંધિત શ્રમયોગી જેઓના વિભાગીય મહેકમ હુકમ નં. ૦૦૫૨/૨૦૨૧ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન નિગમ, વલસાડ, વલસાડ ડેપો નં. સીની. ડી. એમ. એ/વલસાડ/એડમ/ડીફો/૦૦૫૨/૨૦૨૧ વલસાડ ડેપો તારીખ ૧૦/૦૫/૨૦૨૧, નં. ડીમ/વલસાડ/એડમ/૧૨૫/એસ. ટી. ડેપો, વલસાડ તારીખ ૧૧/૦૫/૨૦૨૧ ના રોજ તહોમત પત્ર કુદરતી સિધ્ધાંતના નિયમો વિરુદ્ધ પાયા વિહોણી તેમજ સતત અન્યાય અને માનસિક ત્રાસ કિન્નાખોરી રાખી તહોમત પત્રમાં લગાવેલ ચાર્જ ને દફતરે કરવા તથા કોઈપણ સજા વગર દફતરે કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
ઈ. ચા. નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર. જે. ટી. /સી/૧૧૨૨૫/આઈ. ડી. સી/૧૫૩/૨૦૨૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર (હાલ-મોરબી) ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૪૬૩૮ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલગની એન. સીદાતરનો મોરબી ડેપો ખાતેના ડ્યુટી શાખાના ઇન્ચાર્જશ્રીએ પોતાની મનસુકી પ્રમાણે વર્તિ તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૬ થી તા. ૦૪/૧૧/૨૦૧૬ સુધીના કુલ-૬૫ દિવસ કોઈપણ પ્રકારની જાણ કર્યા વગર તેઓને ગેરહાજર ગણી ઉપરોક્ત સમયગાળાનો પગાર અયોગ્ય રીતે અટકાવી રાખેલ છે તે હુકમ ગેરકાયદેસર હોય રદા કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૨૨૬/આઈ.ડી.સી/૧૫૪/૨૦૨૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ.૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર (હાલ-મોરબી) ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં.૧૪૬૩૮ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલગની એન.સીદાતરને દફતરી હુકમ પત્ર નં.ડીસીઆર/પી.આર.ડી./૪૭૩૦ વિભાગીય કચેરી, રાજકોટ તા.૦૭/૧૦/૨૦૧૬ થી આગામી પગાર વધારો ૬ માસ બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો ગેરકબાયદેર અને ગેરવ્યાજબી રીતે કરાયેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરિયર્સ સાથે અને તેના પરા ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૦૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.જનરલ મેનેજરશ્રી, સરસપુર નાગરીક કો.ઓ. બેન્ક લી., ૧, દર્શન સોસાયટી, સ્ટેડીયમ કોમર્સ રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતિક રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીશ્રી પ્રતિક રમેશભાઈ પટેલ તા.૦૧/૦૫/૨૦૧૮ થી ૨૫/૦૩/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન,કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ જવાબદારી હતી.જે ઓવરટાઈમ વેતન સંસ્થા દ્વારા આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી કરી રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું.જેથી શ્રમયોગીએ કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹.૩,૫૦,૮૮૪/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર. ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૦૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.જનરલ મેનેજરશ્રી,સરસપુર નાગરીક કો.ઓ. બેન્ક લી.,૧,દર્શન સોસાયટી,સ્ટેડીયમ કોમર્સ રોડ,નવરંગપુરા,અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પિયુષ અરવિંદભાઈ પટેલની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીશ્રી પિયુષ અરવિંદભાઈ પટેલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી ૨૫/૦૩/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન,કે મહેનતાણુ યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ જવાબદારી હતી.જે ઓવરટાઈમ વેતન સંસ્થા દ્વારા આજ દીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી કરી રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું.જેથી શ્રમયોગીએ કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹.૬,૫૨,૪૮૮/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર. ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૦૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી,ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને

વાહન વ્યવહાર વાહના વ્યવહાર કોર્પોરેશન, પાલનપુરના અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી.જી.રાણાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશન પાલનપુર વિભાગીય કચેરી પરિવહનશાખા ખાતે કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પી.જી.રાણા કે જેઓને ડીફોલ્ટ કેસ નં.૬૪/૧૮ માં પ્રથમ અપીલના મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ ક્રમાંક-૧૦૮/૧૮ (પ્રથમ અપીલ નંબર ૧૮૪/૧૧)નાં પત્ર નં ગુરામાં/વહીવટ/ડીમોસેલ/પ્ર.અ/૧૭૪૬૨ તા.૨૮/૦૬/૨૦૧૮ અન્વયે વાર્ષિક પગાર વધારો (૩૮) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર. ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૦૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૪/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:(૧) પ્લાન્ટ મેનેજરશ્રી, એક્સલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુએજફાર્મ, નારોલ સરખેજ ઓકટ્રોયનાકા, પિરાણા રોડ, બહેરામપુરા, અમદાવાદ, (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, એક્સલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૮૪-૮૭, એસ.વી.રોડ, જોગેશ્વરી (વેસ્ટ) મુંબઈ-૪૦૦૧૦૨, (૩) જય ભવાની સિક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસ, ૧૧૪૫, સવિતાનગર આસોપાલવ સોસાયટીની સામે, વટવા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૪૦, (૪) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગરૂડ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૧૨૧, બ્લોક નં. ૧૧, ગુજરાત હાઉસિંગ બોર્ડ, દિગ્વિજય સિમેન્ટ કંપની પાસે, રાણિપ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓના નામ હાજરી પત્રકના રેકર્ડ પર લેવામાં આવતા નથી તેમજ શ્રમયોગીને હાજરી કાર્ડ, પગાર સ્લીપ, ઓળખકાર્ડ, ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ મુજબ નોમીની ફોર્મ ભરવામાં આવતા નથી તેમજ જરૂરી દસ્તાવેજો આપતા નથી આપવા કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓ પાસે ૧૨ કલાક કામ કરાવી ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવતા નથી. તેમજ બોનસ એક્ટ મુજબ ૮૩૩% થી ઓછુ

બોનસ ચુકવવામાં આવે છે. જે બોનસ એક્ટ મુજબ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આદરીને કામગીરી કાયદાના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ આદરે છે તેથી સંસ્થામાં અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસની કાર્યવાહી કર્મચારીઓ સાથે બંધ કરવી કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં પગાર વધારો, શૈક્ષણિક સહાય, મેડીકલ પોલિસી, દર ૨ વર્ષે ૩ જોડી પેન્ટ પીસ અને શર્ટ પીસ આપવા અને સિલાઈના ૧૦૦૦/- અલગથી આપવું કે કેમ ?

(૫) તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૦થી પગારમાં ૨૫% વધારો આપવો તેમા દર વર્ષે ૧૫% વધારો આપવો કે કેમ ?

(૬) શૈક્ષણિક સહાય: ધોરણ ૧ થી ૧૨ ના વિદ્યાર્થીને ૧૦૦% ફીની પહોંચ રજુ કરી અપવું છે. કે કેમ ?

(૭) લીવ ટ્રાવેલિંગ એલાઉન્સ: ૩ વર્ષની પુરી નોકરી પુરી કરી હોય તેઓને ૧૫ હજાર ના મુળ પગારના દર ૨ વર્ષે ૧૫ હજાર રૂપિયા અને ૧૭ હજારના પગાર ઉપર દર ૨ વર્ષે ૧૭ હજાર રૂપિયા આપવા કે કેમ ?

(૮) ૨૫ વર્ષની નોકરી પૂરી કરનારને બેઝિક પગાર એવોર્ડ તરીકે આપવો કે કેમ ?

(૯) સર્વિસ ઇન્ક્રિમેન્ટ: ૧૦ વર્ષની નોકરી પૂરી થઈ હોય તેને બેઝિકના ૨% ૨૦ વર્ષની નોકરી પૂરી થઈ હોય તેને બેઝિકના ૩% ઇન્ક્રિમેન્ટ, ૩૦ વર્ષની નોકરી પૂરી થઈ હોય તેને બેઝિકના ૪% અને ૧૨ વર્ષ પૂરા થતા ઉપલા ગ્રેડમાં મુકવામાં આવે તો બેઝિક ૪ % વધારો આપવો કે કેમ ?

(૧૦) બોનસ: વાર્ષિક બોનસ ૧૫% આપવું કે કેમ ?

(૧૧) રજાઓ: ૧૨ બેંક હોલીડે, ૨૦ હક્ક રજાઓ, ૨૪ મેડીકલ અને ૧૪ ધાર્મિક રજાઓ ભર પગારે ભરવામાં આવે તેમજ ૨૧ પી.એલ.અને ૧૨ સી.એલ.અને ૨૦ એ.એસ.જમા રાખી બાકીની માંદગીની રજાઓનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૧૨) ઓવરટાઈમ: કરેલ કામનો ઓવરટાઈમ ડબલમાં ચુકવવા કે કેમ ?

(૧૩) મૃત્યુ વળતર: કાયમી કર્મચારી મૃત્યુ પામે તો તેના વારસદારને ૫૦% બેઝિક પગાર આપવો કમ કેમ ?

(૧૪) મેડીકલ એલાઉન્સ: કાયમી કર્મચારીને માસિક ₹.૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ ?

(૧૫) મેડીકલ પોલીસી: કાયમી કર્મચારીને ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- ની મેડીકલ પોલીસી ઉતારવી કે કેમ ?

(૧૬) કાયમી કર્મચારીને જન્મ દિવસે ભેટ આપવાની અને તે દિવસે રજા આપવી કે કેમ ?

(૧૭) કાયમી કર્મચારીને ફરજ ઉપર અકસ્માત થાય તો સ્પેશયલ કેસ ગણીને રજા આપવી તેમજ શ્રમયોગી વળતર ધારા હેઠળનું વળતર ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૧૮) પ્લાન્ટમાં યુરિનિયન નથી તેમજ હાથ પગ ધોવા માટેની કોઈ વ્યવસ્થા નથી કર્મચારીઓ માટે સુવિધા પુરી પાડવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર. ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૦૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી ની કચેરી, એસ.ટી., હિંમતનગરના અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ડી.રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

એસ.ટી હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ ડી. રાઠોડ ડ્રાયવર બેજ નં.૧૯૫૪ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં.૧૪૧/૦૮ માં વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરી પત્ર નં-ડીસીએ/એડીએમ/બી/અ.૭૮૮ તા.૨૮/૦૮/૨૦૨૦થી બીજી અપીલ રદ કરેલ છે સજાના સદર હુકમો જુલ્મી અસલ અને આર્થીક નુકશાનકર્તા હોઈ સદર સજાના હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થીક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર. ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૦૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫૬/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દીષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી,વિભાગીય નિયામકશ્રી ની કચેરી,એસ.ટી.,હિંમતનગરના અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ડી.રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

એસ.ટી હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ ડી. રાઠોડ ડ્રાયવર બેજ નં.૧૯૫૪ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં.૧૮૨/૦૬ માં બીજી અપીલના હુકમ નં.૨૩/૧૩ માં પત્ર નં-ડીસીએ/એડીએમ/બી/અ.૭૮૨ તા.૨૮/૦૮/૨૦૨૦થી હાલ મળતા મુળ પગાર ઉપરથી બે સ્ટેજ નીચે મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. સજાનો હુકમ વધુ નુકશાનકર્તા અસલ જુલ્મી અને હાર્સ હોવાથી સદર સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થીક ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર. ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૧/આઈડીઆરનં-૪૪/૩૩૧૫૬/૨૦૧૪.— ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ -૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા.૨૫/૦૮/૨૦૧૪ ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/વિ/-૧/ટે.નં ૧૧ આઈડીઆર.નં/૪૪/૨૦૧૪/૩૦૬૭૨ ના પત્રથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,અમદાવાદે મજૂર અદાલત,અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ માં સંસ્થા નં.૧ નું નામ શરત ચૂકથી પેન્થર સરવીલીયન્સ એન્ડ એલીડ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા.લી.,૨૦૪,લાભ કોમ્પલેક્સ,સી.યુ.શાહ કોલેજની પાછળ ઈન્કમટેક્સ,આશ્રમરોડ,અમદાવાદ દર્શાવેલ હતું પરંતુ પેન્થર સરવીલીયન્સ એન્ડ એલાઈડ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા.લી.૨૦૪ લાભ કોમ્પલેક્સ,સી.યુ.શાહ કોલેજની પાછળ ઈન્કમટેક્સ, આશ્રમરોડ, અમદાવાદ છે,તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર ૨૦૨૧.

એચ.એસ.ગામીત,
મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી,અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલીક શ્રી,ઋષભ એન્ટરપ્રાઇઝના માલીક,જસમીનકુમાર કપુરચંદ શાહ,૩૦૨,મુરલી મનોહર કલોથ માર્કેટ,રેવડી બજાર,કાલુપુર,અમદાવાદ (૨) ઋષભ એન્ટરપ્રાઇઝના માલીક શ્રી,જસમીનકુમાર કપુરચંદ શાહ,૧૫ મણીભદ્ર ફ્લેટ,૪થો માળ,હિરા જૈના સોસાયટી,રામનગર,સાબરમતી,અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિનકુમાર કપુરચંદ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)- જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી નિતિનકુમાર કપુરચંદ શાહ,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨૭/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોક્સપુલ એલ.એલ.પી., (૨) સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) પ્રિન્સ કોર્પોરેશન (૪) પિન્ટુ સેલ્સ, સર્વેનું ઠે.કલ્પેશભાઈનો બોટ,ગામ- પાલડી, પાલડી કાંકજ,ધોળકા રોડ,જગન્નાથ એસ્ટેટની બાજુમાં, તા.જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેમ્યુઅલ ડેવીડભાઈ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સેમ્યુઅલ ડેવીડભાઈ મહીડા,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોક્સપુલ એલ.એલ.પી., (૨) સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) પ્રિન્સ કોર્પોરેશન (૪) પિન્ટુ સેલ્સ, સર્વેનું ઠે.કલ્પેશભાઈનો બોટ,ગામ- પાલડી, પાલડી કાંકજ,ધોળકા રોડ,જગન્નાથ એસ્ટેટની બાજુમાં,તા.જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ જેસીંગભાઈ સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિક્રમભાઈ જેસીંગભાઈ સોદા,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૨૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોક્સપુલ એલ.એલ.પી., (૨) સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) પ્રિન્સ કોર્પોરેશન (૪) પિન્ટુ સેલ્સ, સર્વેનું ઠે.કલ્પેશભાઈનો બોટ,ગામ- પાલડી, પાલડી કાંકજ,ધોળકા રોડ,જગન્નાથ એસ્ટેટની બાજુમાં,તા.જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કસ્તુરીબેન દીનેશભાઈ નાગેકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી કસ્તુરીબેન દીનેશભાઈ નાગેકર,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોક્સપુલ એલ.એલ.પી., (૨) સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) પ્રિન્સ કોર્પોરેશન (૪) પિન્ટુ સેલ્સ, સર્વેનું ઠે.કલ્પેશભાઈનો બોટ,ગામ- પાલડી, પાલડી કાંકજ,ધોળકા રોડ,જગન્નાથ એસ્ટેટની બાજુમાં,તા.જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તલાજી મોહનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને

આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી તલાજી મોહનજી ઠાકોર,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોક્સપુલ એલ.એલ.પી., (૨) સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) પ્રિન્સ કોર્પોરેશન (૪) પિન્ટુ સેલ્સ, સર્વેનું ઠે.કલ્પેશભાઈનો બોટ,ગામ- પાલડી, પાલડી કાંકજ,ધોળકા રોડ,જગન્નાથ એસ્ટેટની બાજુમાં,તા.જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસીંહ પ્રવિણસિંહ સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રામસીંહ પ્રવિણસિંહ સોઢા,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોક્સપુલ એલ.એલ.પી., (૨) સત્યમ

એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) પ્રિન્સ કોર્પોરેશન (૪) પિન્ટુ સેલ્સ, સર્વેનું ઠે.કલ્પેશભાઈનો બોટ,ગામ- પાલડી, પાલડી કાંકજ,ધોળકા રોડ,જગન્નાથ એસ્ટેટની બાજુમાં,તા.જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા કિરણભાઈ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)- જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી યુનારા કિરણભાઈ અરવિંદભાઈ,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩૩/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોક્સપુલ એલ.એલ.પી., (૨) સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) પ્રિન્સ કોર્પોરેશન (૪) પિન્ટુ સેલ્સ, સર્વેનું ઠે.કલ્પેશભાઈનો બોટ,ગામ- પાલડી, પાલડી કાંકજ,ધોળકા રોડ,જગન્નાથ એસ્ટેટની બાજુમાં,તા.જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યુનારા ગોપાલ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)- જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી યુનારા ગોપાલ અરવિંદભાઈ,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોક્સપુલ એલ.એલ.પી., (૨) સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) પ્રિન્સ કોર્પોરેશન (૪) પિન્ટુ સેલ્સ, સર્વેનું ઠે.કલ્પેશભાઈનો બોટ,ગામ- પાલડી, પાલડી કાંકજ,ધોળકા રોડ,જગન્નાથ એસ્ટેટની બાજુમાં,તા.જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એલેક્ષ સેમ્યુઅલ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી એલેક્ષ સેમ્યુઅલ મહીડા,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોક્સપુલ એલ.એલ.પી., (૨) સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) પ્રિન્સ કોર્પોરેશન (૪) પિન્ટુ સેલ્સ, સર્વેનું ઠે.કલ્પેશભાઈનો બોટ,ગામ- પાલડી, પાલડી કાંકજ,ધોળકા રોડ,જગન્નાથ એસ્ટેટની બાજુમાં,તા.જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ એમ.ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મુકેશભાઈ એમ.ચૌહાણ,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૭૩૬/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોક્સપુલ એલ.એલ.પી., (૨) સત્યમ એન્ટરપ્રાઇઝ (૩) પ્રિન્સ કોર્પોરેશન (૪) પિન્ટુ સેલ્સ, સર્વેનું ઠે.કલ્પેશભાઈનો બોટ,ગામ- પાલડી, પાલડી કાંકજ,ધોળકા રોડ,જગન્નાથ એસ્ટેટની બાજુમાં,તા.જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ ગોરધનભાઈ નાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મનોજભાઈ ગોરધનભાઈ નાગર,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

